



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГРИБАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 27.12.2024 г. № 229-р.

пгт. Грибановский

Об утверждении Карты
коррупционных рисков в
деятельности подведомственных
администрации Грибановского
муниципального района
Воронежской области учреждений

Во исполнение Федерального закона 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в целях совершенствования мер по противодействию коррупции в Грибановском муниципальном районе, устранения причин и условий ее порождающих:

1. Утвердить карту коррупционных рисков в деятельности подведомственных администрации Грибановского муниципального района Воронежской области учреждений.

2. Разместить карту коррупционных рисков в деятельности подведомственных администрации Грибановского муниципального района Воронежской области учреждений на официальном сайте администрации Грибановского муниципального района в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на руководителя аппарата администрации Грибановского муниципального района Тетюхина В.С.

Глава администрации
муниципального района

М.И. Тарасов

Утверждена
распоряжением администрации
Грибановского муниципального района
от 27.12. 2024г. № _____

**Карта коррупционных рисков
в деятельности подведомственных администрации Грибановского муниципального района
Воронежской области учреждений**

Наименование коррупционно-опасной функции	Критические точки (элементы (этапы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений)	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности с высоким коррупционным риском (участие каких должностных лиц необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным)	Меры по минимизации коррупционных рисков	Сроки реализации мер по минимизации коррупционных рисков	Лицо, ответственное за реализацию мер по минимизации коррупционных рисков
<u>Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации в МКУ «ЕДДС Грибановского муниципального района»</u>						
Организация деятельности муниципального учреждения	Общее руководство деятельностью учреждения.	Использование должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей руководителя/работника и/или его родственников либо его личной заинтересованности	Директор, Оперативный дежурный	Информационная открытость муниципального учреждения Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно Постоянно Ежеквартально	Директор муниципального учреждения

Утверждена
распоряжением администрации
Грибановского муниципального района
от 27.12. 2024г. № 229

**Карта коррупционных рисков
в деятельности подведомственных администрации Грибановского муниципального района
Воронежской области учреждений**

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации в МКУ «ЕДДС Грибановского муниципального района»

Наименование коррупционно-опасной функции	Критические точки (элементы (этапы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений)	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности с высоким коррупционным риском (участие каких должностных лиц необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным)	Меры по минимизации коррупционных рисков	Сроки реализации мер по минимизации коррупционных рисков	Лицо, ответственное за реализацию мер по минимизации коррупционных рисков
Организация деятельности муниципального учреждения	Общее руководство деятельностью учреждения.	Использование должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных	Директор, Оперативный дежурный	Информационная открытость муниципального учреждения Соблюдение антикоррупционной политики	Постоянно Постоянно	Директор муниципального учреждения

		потребностей руководителя/работника и/или его родственников либо его личной заинтересованности		муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
Работа со служебной информацией и документами	работа с входящей/исходящей информацией Учреждения	Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации/ сведений ограниченного доступа, полученных при выполнении должностных обязанностей Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам/ материальным носителям информации, незаконное копирование электронных файлов/документов Преднамеренное искажение в личных или групповых интересах информации/ сведений, полученных при выполнении должностных обязанностей, в том числе при удачной	Директор, Оперативный дежурный	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения, документами, определяющими политику муниципального учреждения в отношении информации/ сведений, доступ к которым ограничен Ознакомлению работников под роспись с положениями законодательства Российской Федерации и локальными актами муниципального учреждения по вопросам: - отнесения информации/ сведений к конфиденциальным и составляющим коммерческую тайну; - предупреждения и	Постоянно При приёме работника на работу	Директор муниципального учреждения

		попытке несанкционированного доступа		противодействия коррупции Принятие организационных и технических мер, по предотвращению возможности несанкционированного доступа к информационным ресурса/ материальным носителям информации Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
Прием на работу Выполнение работы, определенной трудовым договором Увольнение	Назначение на должность, освобождение от должности работников, определение их обязанностей, заключение с ними трудовых договоров.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу Назначение на должность лица, не соответствующего квалификационным требованиям Конфликт интересов при приеме на работу/ при выполнении работы, определенной трудовым договором/ при увольнении	Директор	Проведение собеседования при приеме на работу Согласование с Учредителем решения о приеме на работу Ознакомление работников под ропись с нормативными правовыми актами, методическими рекомендациями и иными материалами по вопросам противодействия коррупции	Постоянно, при приёме на работу Постоянно, при приёме на работу Постоянно, при приёме на работу	Директор муниципального учреждения Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)

				Размещение в установленном порядке на официальных сайтах https://www.bus.gov.ru/ и http://zakupki.gov.ru/ информации о деятельности, о закупках и заказах, бухгалтерской отчетности учреждения Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно Ежеквартально	
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения	Осуществление закупки, в которой нет объективной потребности Необоснованное завышение объема закупаемых товаров, работ, услуг Необоснованное ограничение конкуренции по отношению к участникам закупки Размещение заказа с ограничениями для российских производителей В документации указываются такие технические	Директор	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров, технических заданий Запрет для заказчика, специалиста по закупкам, членов закупочной комиссии предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками	Постоянно Постоянно Постоянно	Директор муниципального учреждения

		подробности заказа, которые делают возможным закупку только одной конкретной товарной позиции или услуги Размещение закупок с избыточными потребительскими свойствами Начальная (максимальная) цена контракта не обоснована или обоснована некорректно, без использования принятых методов расчета Несоответствие начальной (максимальной) цены контракта рыночным ценам, которое может выражаться в необоснованном завышении или занижении цены Неверно составленные документы закупки (ошибки в итоговом протоколе, перечне обязательных сведений, датах и времени проведения процедур) Проведение вместо аукциона конкурса для включения качественных показателей		со Стороны Учредителя мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности) Разъяснение работникам обязанности уведомлять об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	1 раз в полугодие Ежеквартально Ежеквартально	
--	--	--	--	--	--	--

		Написание документации заказа в нераспространенных текстовых редакторах и защита документации от чтения паролем Ограничение возможности поиска и копирования информации в документации заказчика Необоснованное упрощение (усложнение) существенных условий контракта, в том числе предмета и сроков исполнения Срок исполнения заказа сокращен так, что без готового решения контракт не может быть исполнен Искусственное дробление закупки на несколько отдельных с целью упрощения способа закупки Объединение большого объема разноплановых товаров, работ, услуг в один лот Однотипные работы по контракту должны быть выполнены на большом количестве объектов Включение завышенных				
--	--	--	--	--	--	--

		требований к исполнителю заказа в отношении опыта, наличия лицензий, сертификатов и т.д., не относящихся к сути контракта В требованиях к исполнителю прописывается необходимость получения документов от организации, аффилированной к конкретному исполнителю или заказчику Отклонение заявок отдельных участников по формальным признакам в связи с отсутствием документов, которые не указаны в минимальной номенклатуре сведений, необходимых для участия в заказе				
Оплата труда	Оплата труда работников, применение к ним мер поощрения и взыскания.	Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	Директор	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда. Разъяснение руководству учреждения об ответственности за совершение коррупционных	Постоянно Ежегодно	Директор муниципального учреждения Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального

				правонарушений		учреждения)
Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Дарение подарков, получение подарков, злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение [указанных] деяний от имени или в интересах юридического лица Бездействие в случаях, требующих принятия решения в соответствии с должностными обязанностями	Директор оперативный дежурный	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений Мероприятия внутреннего контроля Проведение проверок по соблюдению требований к служебному поведению работников муниципального учреждения и предотвращению или урегулированию конфликта интересов при наличии на то соответствующих оснований	Постоянно Ежеквартально Ежегодно Ежегодно	Директор муниципального учреждения
Составление, заполнение документов, справок, отчетов	Составление отчетности, справок о деятельности муниципального	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах, справках, отчетах	Директор	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных	Ежегодно	Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального

	Учреждения	Нарушение сроков предоставления документов, справок. отчетов		обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений		учреждения)
--	------------	--	--	--	--	-------------

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации в МКУ «Грибановская централизованная бухгалтерия»

Наименование коррупционно-опасной функции	Критические точки (элементы (этапы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений)	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности с высоким коррупционным риском (участие каких должностных лиц необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным)	Меры по минимизации коррупционных рисков	Сроки реализации мер по минимизации коррупционных рисков	Лицо, ответственное за реализацию мер по минимизации коррупционных рисков
Организация деятельности муниципального учреждения	Общее руководство деятельностью учреждения.	Использование должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей руководителя/работника и/или его родственников либо его личной заинтересованности	Директор, Главный бухгалтер	Информационная открытость муниципального учреждения Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер	Постоянно Постоянно Ежеквартально	Директор муниципального учреждения, Главный бухгалтер

				ответственности за совершение коррупционных правонарушений		
Работа со служебной информацией и документами	работа с входящей/исходящей информацией Учреждения	Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации/ сведений ограниченного доступа, полученных при выполнении должностных обязанностей Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам/ материальным носителям информации, незаконное копирование электронных файлов/документов Преднамеренное искажение в личных или групповых интересах информации/ сведений, полученных при выполнении должностных обязанностей, в том числе при удачной попытке несанкционированного доступа	Директор, Главный бухгалтер, экономист, бухгалтер	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения, документами, определяющими политику муниципального учреждения в отношении информации/ сведений, доступ к которым ограничен Ознакомлению работников под роспись с положениями законодательства Российской Федерации и локальными актами муниципального учреждения по вопросам: - отнесения информации/ сведений к конфиденциальным и составляющим коммерческую тайну; - предупреждения и противодействия коррупции Принятие организационных и технических мер, по предотвращению	Постоянно При приёме работника на работу	Директор муниципального учреждения, Главный бухгалтер

				возможности несанкционированного доступа к информационным ресурса/материальным носителям информации Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
Прием на работу Выполнение работы, определенной трудовым договором Увольнение	Назначение на должность, освобождение от должности работников, определение их обязанностей, заключение с ними трудовых договоров.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу Назначение на должность лица, не соответствующего квалификационным требованиям Конфликт интересов при приеме на работу/при выполнении работы, определенной трудовым договором/при увольнении	Директор, Главный бухгалтер	Проведение собеседования при приеме на работу Согласование с Учредителем решения о приеме на работу Ознакомление работников под роспись с нормативными правовыми актами, методическими рекомендациями и иными материалами по вопросам противодействия коррупции Проведение не реже 1 раза в год тестирования работников на знание	Постоянно, при приеме на работу Постоянно, при приеме на работу Постоянно, при приеме на работу Ежегодно	Директор муниципального учреждения Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)

				основ законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции		
Учет и целевое использование материальных и нематериальных ресурсов муниципального учреждения	Управление и распоряжение имуществом Учреждения	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества учреждения; Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; Ненадлежащее исполнение обязанностей по осуществлению контроля за сохранностью имущества муниципального учреждения	Директор, Главный бухгалтер	Внутренний финансовый контроль со стороны Учредителя учреждения за правильностью оформления хозяйственных операций, соблюдением установленного порядка ведения бухгалтерского, налогового, статистического учета Проведение в установленном порядке инвентаризации имущества муниципального учреждения	1 раз в полугодие Ежегодно	Специалист администрации Грибановского муниципальног о района, осуществляющи й внутренний финансовый контроль
Принятие решений об использовании бюджетных средств	Использование бюджетных средств	Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств.	Директор	Внутренний финансовый контроль Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, регулирующими отношения в сфере бухгалтерского учета, в сфере закупок	Ежегодно	Специалист администрации Грибановского муниципальног о района, осуществляющи й внутренний финансовый контроль

				товаров, работ, услуг Размещение в установленном порядке на официальных сайтах https://www.bus.gov.ru/ и http://zakupki.gov.ru/ информации о деятельности, о закупках и заказах, бухгалтерской отчетности учреждения Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно Ежеквартально	
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения	Осуществление закупки, в которой нет объективной потребности Необоснованное завышение объема закупаемых товаров, работ, услуг Необоснованное ограничение конкуренции по отношению к участникам закупки Размещение заказа с ограничениями для российских производителей	Директор	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров, технических заданий Запрет для заказчика, специалиста по закупкам, членов закупочной комиссии предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не	Постоянно Постоянно Постоянно	Директор муниципального учреждения

		В документации указываются такие технические подробности заказа, которые делают возможным закупку только одной конкретной товарной позиции или услуги Размещение закупок с избыточными потребительскими свойствами Начальная (максимальная) цена контракта не обоснована или обоснована некорректно, без использования принятых методов расчета Несоответствие начальной (максимальной) цены контракта рыночным ценам, которое может выражаться в необоснованном завышении или занижении цены Неверно составленные документы закупки (ошибки в итоговом протоколе, перечне обязательных сведений, датах и времени проведения процедур)		предусмотренные переговоры с участниками со Стороны Учредителя мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности) Разъяснение работникам обязанности уведомлять об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов Разъяснительная работа об ответственности за совершение	1 раз в полугодие Ежеквартально Ежеквартально	
--	--	---	--	---	--	--

		Проведение вместо аукциона конкурса для включения качественных показателей Написание документации заказа в нераспространенных текстовых редакторах и защита документации от чтения паролем Ограничение возможности поиска и копирования информации в документации заказчика Необоснованное упрощение (усложнение) существенных условий контракта, в том числе предмета и сроков исполнения Срок исполнения заказа сокращен так, что без готового решения контракт не может быть исполнен Искусственное дробление закупки на несколько отдельных с целью упрощения способа закупки Объединение большого объема разноплановых товаров, работ, услуг в один лот		коррупционных правонарушений		
--	--	---	--	------------------------------	--	--

		Однотипные работы по контракту должны быть выполнены на большом количестве объектов Включение завышенных требований к исполнителю заказа в отношении опыта, наличия лицензий, сертификатов и т.д., не относящихся к сути контракта В требованиях к исполнителю прописывается необходимость получения документов от организации, аффилированной к конкретному исполнителю или заказчику Отклонение заявок отдельных участников по формальным признакам в связи с отсутствием документов, которые не указаны в минимальной номенклатуре сведений, необходимых для участия в заказе				
Оплата труда	Оплата труда работников, применение к ним мер поощрения и	Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат	Директор, Главный бухгалтер	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате	Постоянно	Директор муниципального учреждения

	взыскания.	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте		труда. Разъяснение руководству учреждения об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно	Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)
Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Дарение подарков, получение подарков, злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение	Директор, Главный бухгалтер, экономист, бухгалтер	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений Мероприятия внутреннего контроля Проведение проверок по соблюдению требований к служебному поведению работников муниципального учреждения и предотвращению или урегулированию конфликта интересов при наличии на то соответствующих	Постоянно Ежеквартально Ежегодно Ежегодно	Директор муниципального учреждения

		[указанных] деяний от имени или в интересах юридического лица Бездействие в случаях, требующих принятия решения в соответствии с должностными обязанностями		оснований		
Составление, заполнение документов, справок, отчетов	Составление отчетности, справок о деятельности муниципального Учреждения	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах, справках, отчетах Нарушение сроков предоставления документов, справок, отчетов	Директор, Главный бухгалтер	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно	Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации в МКУ ДОЛ «Радуга»

Наименование коррупционно-опасной функции	Критические точки (элементы (этапы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений)	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности с высоким коррупционным риском (участие каких должностных лиц необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным)	Меры по минимизации коррупционных рисков	Сроки реализации мер по минимизации коррупционных рисков	Лицо, ответственное за реализацию мер по минимизации коррупционных рисков
Организация	Общее руководство	Использование	Директор, заведующий	Информационная	Постоянно	Директор

деятельности муниципального казенного учреждения дополнительного образования	деятельностью учреждения.	должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей руководителя/работника и/или его родственников либо его личной заинтересованности	хозяйством	открытость муниципального учреждения Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно Ежеквартально	муниципального казенного учреждения дополнительного образования
Работа со служебной информацией и документами	работа с входящей/исходящей информацией Учреждения	Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации/ сведений ограниченного доступа, полученных при выполнении должностных обязанностей Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам/ материальным носителям информации, незаконное копирование электронных файлов/документов Преднамеренное искажение в личных или групповых	Директор. заместитель директора	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения, работа с документами, определяющими политику муниципального учреждения в отношении информации/ сведений, доступ к которым ограничен. Ознакомление работников под роспись с положениями законодательства Российской Федерации и локальными актами муниципального учреждения дополнительного	Постоянно При приёме работника на работу	Директор муниципального казенного учреждения дополнительного образования

		интересах информации/ сведений, полученных при выполнении должностных обязанностей, в том числе при удачной попытке несанкционированного доступа		образования по вопросам: - отнесения информации/ сведений к конфиденциальным и составляющим коммерческую тайну; - предупреждения и противодействия коррупции. Принятие организационных и технических мер, по предотвращению возможности несанкционированного доступа к информационным ресурса/ материальным носителям информации. Разъяснение работникам муниципального учреждения дополнительного образования мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Ежеквартально	
Прием на работу Выполнение работы, определенной трудовым договором Увольнение	Назначение на должность, освобождение от должности работников, определение их обязанностей,	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу	Директор	Проведение собеседования при приеме на работу Согласование с Учредителем решения о приеме на работу	Постоянно, при приеме на работу Постоянно, при приеме на работу	Директор муниципального казенного учреждения дополнительного образования

	заключение с ними трудовых договоров.	Назначение на должность лица, не соответствующего квалификационным требованиям Конфликт интересов при приеме на работу/ при выполнении работы, определенной трудовым договором/ при увольнении		Ознакомление работников под роспись с нормативными актами, методическими рекомендациями и иными материалами по вопросам противодействия коррупции Проведение не реже 1 раза в год тестирования работников на знание основ законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Постоянно, при приеме на работу Ежегодно	Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)
Учет и целевое использование материальных и нематериальных ресурсов муниципального казенного учреждения дополнительного образования	Управление и распоряжение имуществом Учреждения	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества учреждения; Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; Ненадлежащее исполнение обязанностей по осуществлению контроля за сохранностью имущества	Директор, заведующий хозяйственной частью	Внутренний финансовый контроль со стороны Учредителя учреждения за правильностью оформления хозяйственных операций, соблюдением установленного порядка ведения бухгалтерского, налогового, статистического учета Проведение в установленном порядке инвентаризации	1 раз в полугодие Ежегодно	Специалист администрации Грибановского муниципального района, осуществляющий внутренний финансовый контроль

		муниципального учреждения		имущества муниципального учреждения		
Принятие решений об использовании бюджетных средств	Использование бюджетных средств	Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств.	Директор	Внутренний финансовый контроль Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, регулирующих отношения в сфере бухгалтерского учета, в сфере закупок товаров, работ, услуг Размещение в установленном порядке на официальных сайтах https://www.bus.gov.ru/ и http://zakupki.gov.ru/ информации о деятельности, о закупках и заказах, бухгалтерской отчетности учреждения Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно Ежегодно Ежеквартально	Специалист администрации Грибановского муниципального района, осуществляющий внутренний финансовый контроль
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального казенного учреждения	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального	Осуществление закупки, в которой нет объективной потребности Необоснованное	Директор	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок товаров,	Постоянно	Директор муниципального казенного учреждения дополнительного

дополнительного образования	учреждения	завышение объема закупаемых товаров, работ, услуг Необоснованное ограничение конкуренции по отношению к участникам закупки Размещение заказа с ограничениями для российских производителей В документации указываются такие технические подробности заказа, которые делают возможным закупку только одной конкретной товарной позиции или услуги Размещение закупок с избыточными потребительскими свойствами Начальная (максимальная) цена контракта не обоснована или обоснована некорректно, без использования принятых методов расчета Несоответствие начальной (максимальной) цены		работ, услуг Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров, технических заданий Запрет для заказчика, специалиста по закупкам, членов закупочной комиссии предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками со Стороны Учредителя мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности) Разъяснение работникам обязанности уведомлять об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений,	Постоянно Постоянно 1 раз в полугодие Ежеквартально	образования
-----------------------------	------------	--	--	---	---	-------------

		контракта рыночным ценам, которое может выражаться в необоснованном завышении или занижении цены Неверно составленные документы закупки (ошибки в итоговом протоколе, перечне обязательных сведений, датах и времени проведения процедур) Проведение вместо аукциона конкурса для включения качественных показателей Написание документации заказа в нераспространенных текстовых редакторах и защита документации от чтения паролем Ограничение возможности поиска и копирования информации в документации заказчика Необоснованное упрощение (усложнение) существенных условий контракта, в том числе предмета и сроков исполнения Срок исполнения заказа		сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
--	--	--	--	--	---------------	--

		сокращен так, что без готового решения контракт не может быть исполнен Искусственное дробление закупки на несколько отдельных с целью упрощения способа закупки Объединение большого объема разноплановых товаров, работ, услуг в один лот Однотипные работы по контракту должны быть выполнены на большом количестве объектов Включение завышенных требований к исполнителю заказа в отношении опыта, наличия лицензий, сертификатов и т.д., не относящихся к сути контракта В требованиях к исполнителю прописывается необходимость получения документов от организации, аффилированной к конкретному исполнителю или заказчику Отклонение заявок				
--	--	--	--	--	--	--

		отдельных участников по формальным признакам в связи с отсутствием документов, которые не указаны в минимальной номенклатуре сведений, необходимых для участия в заказе				
Оплата труда	Оплата труда работников, применение к ним мер поощрения и взыскания.	Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	Директор	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда. Разъяснение руководству учреждения об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно Ежегодно	Директор муниципального казенного учреждения дополнительного образования Администрация Грибановского района (учредитель муниципального учреждения)
Взаимодействие с должностными лицами в органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального казенного учреждения дополнительного образования в судах, прокуратуре, правоохранительных органах.	Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального учреждения дополнительного образования в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Дарение подарков, получение подарков, злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег,	Директор, заместитель директора	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений Мероприятия внутреннего контроля	Постоянно Ежеквартально Ежегодно	Директор муниципального казенного учреждения дополнительного образования

		ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение [указанных] деяний от имени или в интересах юридического лица Бездействие в случаях, требующих принятия решения в соответствии с должностными обязанностями		Проведение проверок по соблюдению требований к служебному поведению работников муниципального учреждения и предотвращению или урегулированию конфликта интересов при наличии на то соответствующих оснований	Ежегодно	
Составление, заполнение документов, справок, отчетов	Составление отчетности, справок о деятельности муниципального Учреждения	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах, справках, отчетах Нарушение сроков предоставления документов, справок, отчетов.	Директор	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно	Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации в МКУ ДО «Грибановская детская школа искусств»

Наименование коррупционно-опасной функции	Критические точки (элементы (этапы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений)	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности с высоким коррупционным риском (участие каких должностных лиц необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным)	Меры по минимизации коррупционных рисков	Сроки реализации мер по минимизации коррупционных рисков	Лицо, ответственное за реализацию мер по минимизации коррупционных рисков
Организация деятельности учреждения	Общее руководство деятельностью учреждения. организация деятельности учреждения	использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников, либо любой личной заинтересованности	Директор учреждения; Заместитель директора по УВР; Главный бухгалтер; Преподаватель	Информационная открытость деятельности учреждения. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики школы.	Постоянно Постоянно	Директор муниципального учреждения

Работа со служебной информацией	работа с входящей/исходящей информацией Учреждения	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам/ материальным носителям информации, незаконное копирование электронных файлов/документов Преднамеренное искажение в личных или групповых интересах информации/ сведений, полученных при выполнении должностных обязанностей, в том числе при удачной попытке несанкционированного доступа	Директор учреждения; Заместитель директора по УВР; Главный бухгалтер; Преподаватель	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики муниципального учреждения, документами, определяющими политику муниципального учреждения в отношении информации/ сведений, доступ к которым ограничен Ознакомление работников под роспись с положениями законодательства Российской Федерации и локальными актами муниципального учреждения по вопросам: - отнесения информации/ сведений к конфиденциальным и составляющим коммерческую тайну; - предупреждения и противодействия коррупции Принятие организационных и технических мер, по предотвращению возможности несанкционированного доступа к информационным	Постоянно При приёме работника на работу	Директор муниципального учреждения
---------------------------------	---	--	--	---	--	------------------------------------

				ресурса/ материальным носителям информации Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
Прием на работу Выполнение работы, определенной трудовым договором Увольнение	Назначение на должность, освобождение от должности работников, определение их обязанностей, заключение с ними трудовых договоров.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу Назначение на должность лица, не соответствующего квалификационным требованиям Конфликт интересов при приеме на работу/ при выполнении работы, определенной трудовым договором/ при увольнении	Директор учреждения	Проведение собеседования при приеме на работу Ознакомление работников под роспись с нормативными правовыми актами, методическими рекомендациями и иными материалами по вопросам противодействия коррупции Проведение не реже 1 раза в год тестирования работников на знание основ законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Постоянно, при приёме на работу Постоянно, при приёме на работу Постоянно, при приёме на работу Ежегодно	Директор муниципального учреждения
Учет и целевое использование материальных и нематериальных	Управление и распоряжение имуществом Учреждения	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества учреждения;	Директор учреждения; Заместитель директора по УВР;	Внутренний финансовый контроль со стороны Учредителя учреждения за правильностью	1 раз в полугодие	Специалист администрации Грибановского муниципального

ресурсов муниципального учреждения		Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; Ненадлежащее исполнение обязанностей по осуществлению контроля за сохранностью имущества муниципального учреждения	Главный бухгалтер;	оформления хозяйственных операций, соблюдением установленного порядка ведения бухгалтерского, налогового, статистического учета Проведение в установленном порядке инвентаризации имущества муниципального учреждения	Ежегодно	района, осуществляющий внутренний финансовый контроль
Принятие решений об использовании бюджетных средств	Использование бюджетных средств	Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств.	Директор, главный бухгалтер	Внутренний финансовый контроль Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, регулирующими отношения в сфере бухгалтерского учета, в сфере закупок товаров, работ, услуг Размещение в установленном порядке на официальных сайтах https://www.bus.gov.ru/ и http://zakupki.gov.ru/ информации о деятельности, о закупках и заказах, бухгалтерской отчетности учреждения Разъяснительная	Ежегодно Ежегодно	Специалист администрации Грибановского муниципального района, осуществляющий внутренний финансовый контроль

				работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг. Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения	Осуществление закупки, в которой нет объективной потребности совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах Необоснованное завышение объема закупаемых товаров, работ, услуг Необоснованное ограничение конкуренции по отношению к участникам закупки Размещение заказа с ограничениями для российских производителей В документации указываются такие технические подробности заказа, которые делают возможным закупку только одной конкретной товарной позиции или услуги Размещение закупок с	Директор, главный бухгалтер	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров, технических заданий Запрет для заказчика, специалиста по закупкам, членов закупочной комиссии предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками со Стороны Учредителя мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности)	Постоянно Постоянно Постоянно 1 раз в полугодие	Директор муниципального учреждения

		избыточными потребительскими свойствами Начальная (максимальная) цена контракта не обоснована или обоснована некорректно, без использования принятых методов расчета Несоответствие начальной (максимальной) цены контракта рыночным ценам, которое может выражаться в необоснованном завышении или занижении цены Неверно составленные документы закупки (ошибки в итоговом протоколе, перечне обязательных сведений, датах и времени проведения процедур) Проведение вместо аукциона конкурса для включения качественных показателей Написание документации заказа в нераспространенных текстовых редакторах и защита документации от чтения паролем Ограничение		Разъяснение работникам обязанности уведомлять об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально Ежеквартально	
--	--	---	--	---	---	--

		возможности поиска и копирования информации в документации заказчика Необоснованное упрощение (усложнение) существенных условий контракта, в том числе предмета и сроков исполнения Срок исполнения заказа сокращен так, что без готового решения контракт не может быть исполнен Искусственное дробление закупки на несколько отдельных с целью упрощения способа закупки Объединение большого объема разноплановых товаров, работ, услуг в один лот Однотипные работы по контракту должны быть выполнены на большом количестве объектов Включение завышенных требований к исполнителю заказа в отношении опыта, наличия лицензий, сертификатов и т.д., не относящихся к сути контракта				
--	--	---	--	--	--	--

		В требованиях к исполнителю прописывается необходимость получения документов от организации, аффилированной к конкретному исполнителю или заказчику Отклонение заявок отдельных участников по формальным признакам в связи с отсутствием документов, которые не указаны в минимальной номенклатуре сведений, необходимых для участия в заказе				
Оплата труда	Оплата труда работников, применение к ним мер поощрения и взыскания.	Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	Директор, заместитель директора по УВР, главный бухгалтер	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда. Разъяснение руководству учреждения об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно Ежегодно	Директор муниципального учреждения Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)
Взаимодействие с должностными лицами в органах местного самоуправления, правоохранительных	непосредственное взаимодействие с должностными лицами в органах местного самоуправления, правоохранительных	Дарение подарков, получение подарков, злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление	Директор	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения	Постоянно	Директор муниципального учреждения

органах	органах	полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение [указанных] деяний от имени или в интересах юридического лица Бездействие в случаях, требующих принятия решения в соответствии с должностными обязанностями		Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений Мероприятия внутреннего контроля Проведение проверок по соблюдению требований к служебному поведению работников муниципального учреждения и предотвращению или урегулированию конфликта интересов при наличии на то соответствующих оснований	Ежеквартально Ежегодно Ежегодно	
Составление, заполнение документов, справок, отчетов	Составление отчетности, справок о деятельности муниципального Учреждения	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах, справках, отчетах Нарушение сроков предоставления документов, справок. отчетов	Директор учреждения, Заместитель директора по УВР, Главный бухгалтер, Преподаватель	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение	Ежегодно	Директор учреждения Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)

				коррупционных правонарушений		
Аттестация работников	Оценка деятельности работников	Необъективная оценка деятельности работников, завышение или занижение результативности труда	Директор учреждения	Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно	Директор учреждения

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации в муниципальном казенном учреждении по обеспечению деятельности органов местного самоуправления Грибановского муниципального района

Наименование коррупционно-опасной функции	Критические точки (элементы (этапы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений)	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности с высоким коррупционным риском (участие каких должностных лиц необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным)	Меры по минимизации коррупционных рисков	Сроки реализации мер по минимизации коррупционных рисков	Лицо, ответственное за реализацию мер по минимизации коррупционных рисков
Организация деятельности муниципального учреждения	Общее руководство деятельностью учреждения.	Использование должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей руководителя/работника и/или его родственников либо его личной заинтересованности	Директор	Информационная открытость муниципального учреждения Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер	Постоянно Постоянно Ежеквартально	Директор муниципального учреждения

				ответственности за совершение коррупционных правонарушений		
Работа со служебной информацией и документами	работа с входящей/исходящей информацией Учреждения	Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации/ сведений ограниченного доступа, полученных при выполнении должностных обязанностей Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам/ материальным носителям информации, незаконное копирование электронных файлов/документов Преднамеренное искажение в личных или групповых интересах информации/ сведений, полученных при выполнении должностных обязанностей, в том числе при удачной попытке несанкционированного доступа	Директор, бухгалтер, инспектор	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения, документами, определяющими политику муниципального учреждения в отношении информации/ сведений, доступ к которым ограничен Ознакомлению работников под роспись с положениями законодательства Российской Федерации и локальными актами муниципального учреждения по вопросам: - отнесения информации/ сведений к конфиденциальным и составляющим коммерческую тайну; - предупреждения и противодействия коррупции Принятие организационных и технических мер, по	Постоянно При приёме работника на работу	Директор муниципального учреждения

				предотвращению возможности несанкционированного доступа к информационным ресурса/ материальным носителям информации Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
Прием на работу Выполнение работы, определенной трудовым договором Увольнение	Назначение на должность, освобождение от должности работников, определение их обязанностей, заключение с ними трудовых договоров.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу Назначение на должность лица, не соответствующего квалификационным требованиям Конфликт интересов при приеме на работу/ при выполнении работы, определенной трудовым договором/ при увольнении	Директор, инспектор	Проведение собеседования при приеме на работу Согласование с Учредителем решения о приеме на работу Ознакомление работников под роспись с нормативными правовыми актами, методическими рекомендациями и иными материалами по вопросам противодействия коррупции Проведение не реже 1 раза в год тестирования работников на знание основ законодательства Российской Федерации о противодействии	Постоянно, при приеме на работу Постоянно, при приеме на работу Постоянно, при приеме на работу Ежегодно	Директор муниципального учреждения Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)

				коррупции		
Учет и целевое использование материальных и нематериальных ресурсов муниципального учреждения	Управление и распоряжение имуществом Учреждения	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества учреждения; Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; Ненадлежащее исполнение обязанностей по осуществлению контроля за сохранностью имущества муниципального учреждения	Директор	Внутренний финансовый контроль со стороны Учредителя учреждения за правильностью оформления хозяйственных операций, соблюдением установленного порядка ведения бухгалтерского, налогового, статистического учета Проведение в установленном порядке инвентаризации имущества муниципального учреждения	1 раз в полугодие Ежегодно	Специалист администрации Грибановского муниципального района, осуществляющий внутренний финансовый контроль
Принятие решений об использовании бюджетных средств	Использование бюджетных средств	Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств.	Директор	Внутренний финансовый контроль Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, регулирующими отношения в сфере бухгалтерского учета, в сфере закупок товаров, работ, услуг Размещение в установленном порядке на официальных сайтах https://www.bus.gov.ru/ и http://zakupki.gov.ru/ информации о	Ежегодно Ежегодно	Специалист администрации Грибановского муниципального района, осуществляющий внутренний финансовый контроль

				деятельности, о закупках и заказах, бухгалтерской отчетности учреждения Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения	Осуществление закупки, в которой нет объективной потребности Необоснованное завышение объема закупаемых товаров, работ, услуг Необоснованное ограничение конкуренции по отношению к участникам закупки Размещение заказа с ограничениями для российских производителей В документации указываются такие технические подробности заказа, которые делают возможным закупку только одной конкретной товарной позиции или услуги	Директор	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров, технических заданий Запрет для заказчика, специалиста по закупкам, членов закупочной комиссии предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками со Стороны Учредителя мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения на предмет	Постоянно Постоянно Постоянно 1 раз в полугодие	Директор муниципального учреждения

		Размещение закупок с избыточными потребительскими свойствами Начальная (максимальная) цена контракта не обоснована или обоснована некорректно, без использования принятых методов расчета Несоответствие начальной (максимальной) цены контракта рыночным ценам, которое может выражаться в необоснованном завышении или занижении цены Неверно составленные документы закупки (ошибки в итоговом протоколе, перечне обязательных сведений, датах и времени проведения процедур) Проведение вместо аукциона конкурса для включения качественных показателей Написание документации заказа в нераспространенных текстовых редакторах и защита документации от чтения паролем		возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности) Разъяснение работникам обязанности уведомлять об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально Ежеквартально	
--	--	---	--	---	---	--

		Ограничение возможности поиска и копирования информации в документации заказчика Необоснованное упрощение (усложнение) существенных условий контракта, в том числе предмета и сроков исполнения Срок исполнения заказа сокращен так, что без готового решения контракт не может быть исполнен Искусственное дробление закупки на несколько отдельных с целью упрощения способа закупки Объединение большого объема разноплановых товаров, работ, услуг в один лот Однотипные работы по контракту должны быть выполнены на большом количестве объектов Включение завышенных требований к исполнителю заказа в отношении опыта, наличия лицензий, сертификатов и т.д., не относящихся к сути контракта				
--	--	---	--	--	--	--

		В требованиях к исполнителю прописывается необходимость получения документов от организации, аффилированной к конкретному исполнителю или заказчику Отклонение заявок отдельных участников по формальным признакам в связи с отсутствием документов, которые не указаны в минимальной номенклатуре сведений, необходимых для участия в заказе				
Оплата труда	Оплата труда работников, применение к ним мер поощрения и взыскания.	Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	Директор, бухгалтер	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда. Разъяснение руководству учреждения об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно Ежегодно	Директор муниципального учреждения Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)
Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО,	Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах	Дарение подарков, получение подарков, злоупотребление	Директор	Соблюдение антикоррупционной политики	Постоянно	Директор муниципального

органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	местного самоуправления, учреждений и организациях. Представительство интересов муниципального учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение [указанных] деяний от имени или в интересах юридического лица Бездействие в случаях, требующих принятия решения в соответствии с должностными обязанностями		муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений Мероприятия внутреннего контроля Проведение проверок по соблюдению требований к служебному поведению работников муниципального учреждения и предотвращению или урегулированию конфликта интересов при наличии на то соответствующих оснований	Ежеквартально Ежегодно Ежегодно	учреждения
Составление, заполнение документов, справок, отчетов	Составление отчетности, справок о деятельности муниципального Учреждения	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах, справках, отчетах Нарушение сроков предоставления документов, справок. отчетов	Директор	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального	Ежегодно	Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)

				учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений		
--	--	--	--	---	--	--

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации в МКУ «Грибановская спортивная школа»

Наименование коррупционно-опасной функции	Критические точки (элементы (этапы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений)	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности с высоким коррупционным риском (участие каких должностных лиц необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным)	Меры по минимизации коррупционных рисков	Сроки реализации мер по минимизации коррупционных рисков	Лицо, ответственное за реализацию мер по минимизации коррупционных рисков
Организация деятельности МКУ «Грибановская СШ»	Общее руководство деятельностью МКУ «Грибановская СШ»	Использование должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей руководителя/работника и/или его родственников либо его личной заинтересованности	Директор, заместитель директора по эксплуатации спортивных объектов	Информационная открытость МКУ «Грибановская СШ» Соблюдение антикоррупционной политики МКУ «Грибановская СШ» Разъяснение работникам МКУ «Грибановская СШ» мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно Постоянно Ежеквартально	Директор МКУ «Грибановская СШ»

Работа со служебной информацией и документами	работа с входящей/исходящей информацией МКУ «Грибановская СШ»	Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации/ сведений ограниченного доступа, полученных при выполнении должностных обязанностей Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам/ материальным носителям информации, незаконное копирование электронных файлов/документов Преднамеренное искажение в личных или групповых интересах информации/ сведений, полученных при выполнении должностных обязанностей, в том числе при удачной попытке несанкционированного доступа	Директор	Соблюдение антикоррупционной политики МКУ «Грибановская СШ», документами, определяющими политику МКУ «Грибановская СШ» в отношении информации/ сведений, доступ к которым ограничен Ознакомлению работников под роспись с положениями законодательства Российской Федерации и локальными актами муниципального учреждения по вопросам: - отнесения информации/ сведений к конфиденциальным и составляющим коммерческую тайну; - предупреждения и противодействия коррупции Принятие организационных и технических мер, по предотвращению возможности несанкционированного доступа к информационным ресурсам/ материальным носителям информации Разъяснение	Постоянно При приёме работника на работу Ежеквартально	Директор МКУ «Грибановская СШ»
---	---	--	----------	---	---	--------------------------------

				работникам МКУ «Грибановская СШ» мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений		
Прием на работу Выполнение работы, определенной трудовым договором Увольнение	Назначение на должность, освобождение от должности работников, определение их обязанностей, заключение с ними трудовых договоров.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу Назначение на должность лица, не соответствующего квалификационным требованиям Конфликт интересов при приеме на работу/ при выполнении работы, определенной трудовым договором/ при увольнении	Директор	Проведение собеседования при приеме на работу Согласование с Учредителем решения о приеме на работу Ознакомление работников под ропись с нормативными правовыми актами, методическими рекомендациями и иными материалами по вопросам противодействия коррупции Проведение не реже 1 раза в год тестирования работников на знание основ законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Постоянно, при приёме на работу Постоянно, при приёме на работу Постоянно, при приёме на работу Ежегодно	Директор МКУ «Грибановская СШ»
Учет и целевое использование материальных и нематериальных ресурсов МКУ «Грибановская СШ»	Управление и распоряжение имуществом МКУ «Грибановская СШ»	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества учреждения; Умышленное досрочное списание материальных	Директор	Внутренний финансовый контроль со стороны Учредителя учреждения за правильностью оформления хозяйственных	1 раз в полугодие	Директор МКУ «Грибановская СШ»

		средств и расходных материалов с регистрационного учёта; Ненадлежащее исполнение обязанностей по осуществлению контроля за сохранностью имущества МКУ «Грибановская СШ»		операций, соблюдением установленного порядка ведения бухгалтерского, налогового, статистического учета Проведение в установленном порядке инвентаризации имущества МКУ «Грибановская СШ»	Ежегодно	
Принятие решений об использовании бюджетных средств	Использование бюджетных средств	Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств.	Директор	Внутренний финансовый контроль Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, регулируемыми отношения в сфере бухгалтерского учета, в сфере закупок товаров, работ, услуг Размещение в установленном порядке на официальных сайтах https://www.bus.gov.ru/ и http://zakupki.gov.ru/ информации о деятельности, о закупках и заказах, бухгалтерской отчетности учреждения Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно Ежегодно Ежеквартально	Директор МКУ «Грибановская СШ»

Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд МКУ «Грибановская СШ»	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд МКУ «Грибановская СШ»	Осуществление закупки, в которой нет объективной потребности Необоснованное завышение объема закупаемых товаров, работ, услуг Необоснованное ограничение конкуренции по отношению к участникам закупки Размещение заказа с ограничениями для российских производителей В документации указываются такие технические подробности заказа, которые делают возможным закупку только одной конкретной товарной позиции или услуги Размещение закупок с избыточными потребительскими свойствами Начальная (максимальная) цена контракта не обоснована или обоснована некорректно, без использования принятых методов расчета	Директор	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров, технических заданий Запрет для заказчика, специалиста по закупкам, членов закупочной комиссии предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками со Стороны Учредителя мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд МКУ «Грибановская СШ» на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности) Разъяснение работникам обязанности уведомлять об обращении к ним каких-либо лиц в целях	Постоянно Постоянно Постоянно 1 раз в полугодие Ежеквартально	Директор МКУ «Грибановская СШ»
--	--	---	----------	---	--	--------------------------------

		Несоответствие начальной (максимальной) цены контракта рыночным ценам, которое может выражаться в необоснованном завышении или занижении цены Неверно составленные документы закупки (ошибки в итоговом протоколе, перечне обязательных сведений, датах и времени проведения процедур) Проведение вместо аукциона конкурса для включения качественных показателей Написание документации заказа в нераспространенных текстовых редакторах и защита документации от чтения паролем Ограничение возможности поиска и копирования информации в документации заказчика Необоснованное упрощение (усложнение) существенных условий контракта, в том числе предмета и сроков исполнения		склонения к совершению коррупционных правонарушений, сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
--	--	---	--	---	---------------	--

		Срок исполнения заказа сокращен так, что без готового решения контракт не может быть исполнен Искусственное дробление закупки на несколько отдельных с целью упрощения способа закупки Объединение большого объема разноплановых товаров, работ, услуг в один лот Однотипные работы по контракту должны быть выполнены на большом количестве объектов Включение завышенных требований к исполнителю заказа в отношении опыта, наличия лицензий, сертификатов и т.д., не относящихся к сути контракта В требованиях к исполнителю прописывается необходимость получения документов от организации, аффилированной к конкретному исполнителю или заказчику				
--	--	--	--	--	--	--

		Отклонение заявок отдельных участников по формальным признакам в связи с отсутствием документов, которые не указаны в минимальной номенклатуре сведений, необходимых для участия в заказе				
Оплата труда	Оплата труда работников, применение к ним мер поощрения и взыскания.	Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	Директор	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда. Разъяснение руководству учреждения об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно Ежегодно	Директор МКУ «Грибановская СШ»
Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов МКУ «Грибановская СШ» в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов МКУ «Грибановская СШ» в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Дарение подарков, получение подарков, злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного	Директор оперативный дежурный	Соблюдение антикоррупционной политики МКУ «Грибановская СШ» Разъяснение работникам МКУ «Грибановская СШ» мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений Мероприятия внутреннего контроля Проведение проверок	Постоянно Ежеквартально Ежегодно Ежегодно	Директор МКУ «Грибановская СШ»

		характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение [указанных] деяний от имени или в интересах юридического лица Бездействие в случаях, требующих принятия решения в соответствии с должностными обязанностями		по соблюдению требований к служебному поведению работников МКУ «Грибановская СШ» и предотвращению или урегулированию конфликта интересов при наличии на то соответствующих оснований		
Составление, заполнение документов, справок, отчетов	Составление отчетности, справок о деятельности МКУ «Грибановская СШ»	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах, справках, отчетах Нарушение сроков предоставления документов, справок, отчетов	Директор	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц МКУ «Грибановская СШ» должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам МКУ «Грибановская СШ» мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно	Директор МКУ «Грибановская СШ»

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации в ООО «Грибановское АТП»

Наименование коррупционно-опасной функции	Критические точки (элементы (этапы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности с высоким коррупционным риском (участие каких должностных лиц необходимо,	Меры по минимизации коррупционных рисков	Сроки реализации мер по минимизации коррупционных рисков	Лицо, ответственное за реализацию мер по минимизации коррупционных
---	---	---	---	--	--	--

	коррупционных правонарушений)		чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным)			рисков
Организация деятельности муниципального учреждения	Общее руководство деятельностью учреждения.	Использование должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей руководителя/работника и/или его родственников либо его личной заинтересованности	Директор	Информационная открытость муниципального учреждения Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно Постоянно Ежеквартально	Директор муниципального учреждения

Работа со служебной информацией и документами	работа с входящей/исходящей информацией Учреждения	Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации/ сведений ограниченного доступа, полученных при выполнении должностных обязанностей Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам/ материальным носителям информации, незаконное копирование электронных файлов/документов Преднамеренное искажение в личных или групповых интересах информации/ сведений, полученных при выполнении должностных обязанностей, в том числе при удачной попытке несанкционированного доступа	Директор, Гл.бухгалтер Экономист Механик. Диспетчер кассир	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения, документами, определяющими политику муниципального учреждения в отношении информации/ сведений, доступ к которым ограничен Ознакомлению работников под роспись с положениями законодательства Российской Федерации и локальными актами муниципального учреждения по вопросам: - отнесения информации/ сведений к конфиденциальным и составляющим коммерческую тайну; - предупреждения и противодействия коррупции Принятие организационных и технических мер, по предотвращению возможности несанкционированного доступа к информационным ресурсам/ материальным	Постоянно При приёме работника на работу	Директор муниципального учреждения
---	---	--	---	---	--	---------------------------------------

				носителям информации Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
Прием на работу Выполнение работы, определенной трудовым договором Увольнение	Назначение на должность, освобождение от должности работников, определение их обязанностей, заключение с ними трудовых договоров.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу Назначение на должность лица, не соответствующего квалификационным требованиям Конфликт интересов при приеме на работу/ при выполнении работы, определенной трудовым договором/ при увольнении	Директор	Проведение собеседования при приеме на работу Согласование с Учредителем решения о приеме на работу Ознакомление работников под ропись с нормативными правовыми актами, методическими рекомендациями и иными материалами по вопросам противодействия коррупции Проведение не реже 1	Постоянно, при приёме на работу Постоянно, при приёме на работу Постоянно, при приёме на работу	Директор муниципального учреждения Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)

				раза в год тестирования работников на знание основ законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Ежегодно	
Учет и целевое использование материальных и нематериальных ресурсов муниципального учреждения	Управление и распоряжение имуществом Учреждения	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества учреждения; Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; Ненадлежащее исполнение обязанностей по осуществлению контроля за сохранностью имущества муниципального учреждения	Директор	Внутренний финансовый контроль со стороны Учредителя учреждения за правильностью оформления хозяйственных операций, соблюдением установленного порядка ведения бухгалтерского, налогового, статистического учета Проведение в установленном порядке инвентаризации имущества муниципального учреждения	1 раз в полугодие Ежегодно	Специалист администрации Грибановского муниципального района, осуществляющий внутренний финансовый контроль
Принятие решений об использовании бюджетных средств	Использование бюджетных средств	Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств.	Директор	Внутренний финансовый контроль Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, регулируемыми отношения в сфере бухгалтерского учета, в сфере закупок товаров, работ, услуг Размещение в	Ежегодно Ежегодно	Специалист администрации Грибановского муниципального района, осуществляющий внутренний финансовый контроль

				установленном порядке на официальных сайтах https://www.bus.gov.ru/ и http://zakupki.gov.ru/ информации о деятельности, о закупках и заказах, бухгалтерской отчетности учреждения Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения	Осуществление закупки, в которой нет объективной потребности Необоснованное завышение объема закупаемых товаров, работ, услуг Необоснованное ограничение конкуренции по отношению к участникам закупки Размещение заказа с ограничениями для российских производителей В документации указываются такие технические подробности заказа, которые делают	Директор	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров, технических заданий Запрет для заказчика, специалиста по закупкам, членов закупочной комиссии предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками со Стороны Учредителя	Постоянно Постоянно Постоянно 1 раз в полугодие	Директор муниципального учреждения

		возможным закупку только одной конкретной товарной позиции или услуги Размещение закупок с избыточными потребительскими свойствами Начальная (максимальная) цена контракта не обоснована или обоснована некорректно, без использования принятых методов расчета Несоответствие начальной (максимальной) цены контракта рыночным ценам, которое может выражаться в необоснованном завышении или занижении цены Неверно составленные документы закупки (ошибки в итоговом протоколе, перечне обязательных сведений, датах и времени проведения процедур) Проведение вместо аукциона конкурса для включения качественных показателей Написание документации заказа в		мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности) Разъяснение работникам обязанности уведомлять об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально Ежеквартально	
--	--	--	--	--	---	--

		нераспространенных текстовых редакторах и защита документации от чтения паролем Ограничение возможности поиска и копирования информации в документации заказчика Необоснованное упрощение (усложнение) существенных условий контракта, в том числе предмета и сроков исполнения Срок исполнения заказа сокращен так, что без готового решения контракт не может быть исполнен Искусственное дробление закупки на несколько отдельных с целью упрощения способа закупки Объединение большого объема разноплановых товаров, работ, услуг в один лот Однотипные работы по контракту должны быть выполнены на большом количестве объектов Включение завышенных требований к исполнителю заказа в				
--	--	--	--	--	--	--

		отношении опыта, наличия лицензий, сертификатов и т.д., не относящихся к сути контракта В требованиях к исполнителю прописывается необходимость получения документов от организации, аффилированной к конкретному исполнителю или заказчику Отклонение заявок отдельных участников по формальным признакам в связи с отсутствием документов, которые не указаны в минимальной номенклатуре сведений, необходимых для участия в заказе				
Оплата труда	Оплата труда работников, применение к ним мер поощрения и взыскания.	Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	Директор	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда. Разъяснение руководству учреждения об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно Ежегодно	Директор муниципального учреждения Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)

Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Дарение подарков, получение подарков, злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение [указанных] деяний от имени или в интересах юридического лица Бездействие в случаях, требующих принятия решения в соответствии с должностными обязанностями	Директор оперативный дежурный	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений Мероприятия внутреннего контроля Проведение проверок по соблюдению требований к служебному поведению работников муниципального учреждения и предотвращению или урегулированию конфликта интересов при наличии на то соответствующих оснований	Постоянно Ежеквартально Ежегодно Ежегодно	Директор муниципального учреждения
Составление, заполнение документов, справок, отчетов	Составление отчетности, справок о деятельности муниципального Учреждения	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах, справках, отчетах Нарушение сроков	Директор	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей	Ежегодно	Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)

		предоставления документов, справок. отчетов		Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений		
--	--	---	--	--	--	--

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации в МКУК «Грибановский РДК»

Наименование коррупционно-опасной функции	Критические точки (элементы (этапы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений)	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности с высоким коррупционным риском (участие каких должностных лиц необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным)	Меры по минимизации коррупционных рисков	Сроки реализации мер по минимизации коррупционных рисков	Лицо, ответственное за реализацию мер по минимизации коррупционных рисков
Организация деятельности муниципального учреждения	Общее руководство деятельностью учреждения.	Использование должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей руководителя/работника и/или его родственников либо его личной заинтересованности	Директор, /Бухгалтер	Информационная открытость муниципального учреждения Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно Постоянно Ежеквартально	Директор муниципального учреждения

Работа со служебной информацией и документами	работа с входящей/исходящей информацией Учреждения	Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации/ сведений ограниченного доступа, полученных при выполнении должностных обязанностей Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам/ материальным носителям информации, незаконное копирование электронных файлов/документов Преднамеренное искажение в личных или групповых интересах информации/ сведений, полученных при выполнении должностных обязанностей, в том числе при удачной попытке несанкционированного доступа	Директор, Бухгалтер	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения, документами, определяющими политику муниципального учреждения в отношении информации/ сведений, доступ к которым ограничен Ознакомлению работников под роспись с положениями законодательства Российской Федерации и локальными актами муниципального учреждения по вопросам: - отнесения информации/ сведений к конфиденциальным и составляющим коммерческую тайну; - предупреждения и противодействия коррупции Принятие организационных и технических мер, по предотвращению возможности несанкционированного доступа к информационным ресурсам/ материальным	Постоянно При приёме работника на работу	Директор муниципального учреждения
---	---	--	------------------------	---	--	---------------------------------------

				носителям информации Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
Прием на работу Выполнение работы, определенной трудовым договором Увольнение	Назначение на должность, освобождение от должности работников, определение их обязанностей, заключение с ними трудовых договоров.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу Назначение на должность лица, не соответствующего квалификационным требованиям Конфликт интересов при приеме на работу/ при выполнении работы, определенной трудовым договором/ при увольнении	Директор	Проведение собеседования при приеме на работу Согласование с Учредителем решения о приеме на работу Ознакомление работников под ропись с нормативными правовыми актами, методическими рекомендациями и иными материалами по вопросам противодействия коррупции Проведение не реже 1 раза в год тестирования работников на знание основ законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Постоянно, при приёме на работу Постоянно, при приёме на работу Постоянно, при приёме на работу Ежегодно	Директор муниципального учреждения Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)
Учет и целевое использование материальных и нематериальных	Управление и распоряжение имуществом Учреждения	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества учреждения;	Директор	Внутренний финансовый контроль со стороны Учредителя учреждения за правильностью	1 раз в полугодие	Специалист администрации Грибановского муниципального

ресурсов муниципального учреждения		Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; Ненадлежащее исполнение обязанностей по осуществлению контроля за сохранностью имущества муниципального учреждения		оформления хозяйственных операций, соблюдением установленного порядка ведения бухгалтерского, налогового, статистического учета Проведение в установленном порядке инвентаризации имущества муниципального учреждения	Ежегодно	района, осуществляющий внутренний финансовый контроль
Принятие решений об использовании бюджетных средств	Использование бюджетных средств	Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств.	Директор	Внутренний финансовый контроль Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, регулируемыми отношения в сфере бухгалтерского учета, в сфере закупок товаров, работ, услуг Размещение в установленном порядке на официальных сайтах https://www.bus.gov.ru/ и http://zakupki.gov.ru/ информации о деятельности, о закупках и заказах, бухгалтерской отчетности учреждения Разъяснительная	Ежегодно Ежегодно	Специалист администрации Грибановского муниципального района, осуществляющий внутренний финансовый контроль

				работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения	Осуществление закупки, в которой нет объективной потребности Необоснованное завышение объема закупаемых товаров, работ, услуг Необоснованное ограничение конкуренции по отношению к участникам закупки Размещение заказа с ограничениями для российских производителей В документации указываются такие технические подробности заказа, которые делают возможным закупку только одной конкретной товарной позиции или услуги Размещение закупок с избыточными потребительскими свойствами Начальная (максимальная) цена	Директор	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров, технических заданий Запрет для заказчика, специалиста по закупкам, членов закупочной комиссии предоставлять кому- либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками со Стороны Учредителя мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности)	Постоянно Постоянно Постоянно 1 раз в полугодие	Директор муниципального учреждения

		контракта не обоснована или обоснована некорректно, без использования принятых методов расчета Несоответствие начальной (максимальной) цены контракта рыночным ценам, которое может выражаться в необоснованном завышении или занижении цены Неверно составленные документы закупки (ошибки в итоговом протоколе, перечне обязательных сведений, датах и времени проведения процедур) Проведение вместо аукциона конкурса для включения качественных показателей Написание документации заказа в нераспространенных текстовых редакторах и защита документации от чтения паролем Ограничение возможности поиска и копирования информации в документации заказчика Необоснованное		Разъяснение работникам обязанности уведомлять об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально Ежеквартально	
--	--	---	--	---	---	--

		упрощение (усложнение) существенных условий контракта, в том числе предмета и сроков исполнения Срок исполнения заказа сокращен так, что без готового решения контракт не может быть исполнен Искусственное дробление закупки на несколько отдельных с целью упрощения способа закупки Объединение большого объема разноплановых товаров, работ, услуг в один лот Однотипные работы по контракту должны быть выполнены на большом количестве объектов Включение завышенных требований к исполнителю заказа в отношении опыта, наличия лицензий, сертификатов и т.д., не относящихся к сути контракта В требованиях к исполнителю прописывается необходимость получения документов от организации,				
--	--	--	--	--	--	--

		аффилированной к конкретному исполнителю или заказчику Отклонение заявок отдельных участников по формальным признакам в связи с отсутствием документов, которые не указаны в минимальной номенклатуре сведений, необходимых для участия в заказе				
Оплата труда	Оплата труда работников, применение к ним мер поощрения и взыскания.	Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	Директор	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда. Разъяснение руководству учреждения об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно Ежегодно	Директор муниципального учреждения Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)
Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального учреждения в судах, прокуратуре,	Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального учреждения в судах, прокуратуре,	Дарение подарков, получение подарков, злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего положения вопреки законным интересам	Директор /Бухгалтер	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно Ежеквартально	Директор муниципального учреждения

правоохранительных органах	правоохранительных органах	общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение [указанных] деяний от имени или в интересах юридического лица Бездействие в случаях, требующих принятия решения в соответствии с должностными обязанностями		Мероприятия внутреннего контроля Проведение проверок по соблюдению требований к служебному поведению работников муниципального учреждения и предотвращению или урегулированию конфликта интересов при наличии на то соответствующих оснований	Ежегодно Ежегодно	
Составление, заполнение документов, справок, отчетов	Составление отчетности, справок о деятельности муниципального Учреждения	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах, справках, отчетах Нарушение сроков предоставления документов, справок. отчетов	Директор	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно	Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)
Предоставление платных услуг: Предоставление помещений в аренду	Составление отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах.	Директор, бухгалтер	Мероприятия внутреннего контроля	Постоянно	Директор муниципального учреждения

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации в МКОУ Большеалабухской СОШ

Наименование коррупционно-опасной функции	Критические точки (элементы (этапы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений)	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности с высоким коррупционным риском (участие каких должностных лиц необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным)	Меры по минимизации коррупционных рисков	Сроки реализации мер по минимизации коррупционных рисков	Лицо, ответственное за реализацию мер по минимизации коррупционных рисков
Организация деятельности муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Общее руководство деятельностью учреждения.	Использование должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей руководителя/работника и/или его родственников либо его личной заинтересованности	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместитель директора	Информационная открытость муниципального учреждения Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно Постоянно Ежеквартально	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

Работа со служебной информацией и документами	работа с входящей/исходящей информацией Учреждения	Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации/ сведений ограниченного доступа, полученных при выполнении должностных обязанностей Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам/ материальным носителям информации, незаконное копирование электронных файлов/документов Преднамеренное искажение в личных или групповых интересах информации/ сведений, полученных при выполнении должностных обязанностей, в том числе при удачной попытке несанкционированного доступа	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения, документами, определяющими политику муниципального учреждения в отношении информации/ сведений, доступ к которым ограничен Ознакомлению работников под роспись с положениями законодательства Российской Федерации и локальными актами муниципального учреждения по вопросам: - отнесения информации/ сведений к конфиденциальным и составляющим коммерческую тайну; - предупреждения и противодействия коррупции Принятие организационных и технических мер, по предотвращению возможности несанкционированного доступа к	Постоянно При приеме работника на работу	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения
---	---	--	--	---	--	---

				информационным ресурса/материальным носителям информации Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
Прием на работу Выполнение работы, определенной трудовым договором Увольнение	Назначение на должность, освобождение от должности работников, определение их обязанностей, заключение с ними трудовых договоров.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу Назначение на должность лица, не соответствующего квалификационным требованиям Конфликт интересов при приеме на работу/ при выполнении работы, определенной трудовым договором/ при увольнении	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Проведение собеседования при приеме на работу Согласование с Учредителем решения о приеме на работу Ознакомление работников под роспись с нормативными правовыми актами, методическими рекомендациями и иными материалами по вопросам противодействия коррупции Проведение не реже 1 раза в год тестирования работников на знание основ законодательства	Постоянно, при приеме на работу Постоянно, при приеме на работу Постоянно, при приеме на работу Ежегодно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)

				Российской Федерации о противодействии коррупции		
Учет и целевое использование материальных и нематериальных ресурсов муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Управление и распоряжение имуществом Учреждения	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества учреждения; Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; Ненадлежащее исполнение обязанностей по осуществлению контроля за сохранностью имущества муниципального учреждения	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Внутренний финансовый контроль со стороны Учредителя учреждения за правильностью оформления хозяйственных операций, соблюдением установленного порядка ведения бухгалтерского, налогового, статистического учета Проведение в установленном порядке инвентаризации имущества муниципального учреждения	1 раз в полугодие Ежегодно	Специалист администрации Грибановского муниципального района, осуществляющий внутренний финансовый контроль
Принятие решений об использовании бюджетных средств	Использование бюджетных средств	Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств.	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Внутренний финансовый контроль Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, регулирующих отношения в сфере бухгалтерского учета, в сфере закупок товаров, работ, услуг	Ежегодно	Специалист администрации Грибановского муниципального района, осуществляющий внутренний финансовый контроль

				Размещение в установленном порядке на официальных сайтах https://www.bus.gov.ru/ и http://zakupki.gov.ru/ информации о деятельности, о закупках и заказах, бухгалтерской отчетности учреждения Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно	
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения	Осуществление закупки, в которой нет объективной потребности Необоснованное завышение объема закупаемых товаров, работ, услуг Необоснованное ограничение конкуренции по отношению к участникам закупки Размещение заказа с ограничениями для российских производителей	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров, технических заданий Запрет для заказчика, специалиста по закупкам, членов закупочной комиссии предоставлять кому-либо сведения о ходе	Постоянно Постоянно Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

		В документации указываются такие технические подробности заказа, которые делают возможным закупку только одной конкретной товарной позиции или услуги Размещение закупок с избыточными потребительскими свойствами Начальная (максимальная) цена контракта не обоснована или обоснована некорректно, без использования принятых методов расчета Несоответствие начальной (максимальной) цены контракта рыночным ценам, которое может выражаться в необоснованном завышении или занижении цены Неверно составленные документы закупки (ошибки в итоговом протоколе, перечне обязательных сведений, датах и времени проведения процедур) Проведение вместо аукциона конкурса для		закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками со Стороны Учредителя мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности) Разъяснение работникам обязанности уведомлять об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов Разъяснительная работа об	1 раз в полугодие Ежеквартально Ежеквартально	
--	--	--	--	---	--	--

		включения качественных показателей Написание документации заказа в нераспространенных текстовых редакторах и защита документации от чтения паролем Ограничение возможности поиска и копирования информации в документации заказчика Необоснованное упрощение (усложнение) существенных условий контракта, в том числе предмета и сроков исполнения Срок исполнения заказа сокращен так, что без готового решения контракт не может быть исполнен Искусственное дробление закупки на несколько отдельных с целью упрощения способа закупки Объединение большого объема разноплановых товаров, работ, услуг в один лот Однотипные работы по контракту должны быть выполнены на большом		ответственности за совершение коррупционных правонарушений		
--	--	--	--	---	--	--

		количестве объектов Включение завышенных требований к исполнителю заказа в отношении опыта, наличия лицензий, сертификатов и т.д., не относящихся к сути контракта В требованиях к исполнителю прописывается необходимость получения документов от организации, аффилированной к конкретному исполнителю или заказчику Отклонение заявок отдельных участников по формальным признакам в связи с отсутствием документов, которые не указаны в минимальной номенклатуре сведений, необходимых для участия в заказе				
--	--	--	--	--	--	--

Оплата труда	Оплата труда работников, применение к ним мер поощрения и взыскания.	Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда. Разъяснение руководству учреждения об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно Ежегодно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)
Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального казенного общеобразовательного учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального казенного общеобразовательного учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Дарение подарков, получение подарков, злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение [указанных] деяний от	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместитель директора	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений Мероприятия внутреннего контроля Проведение проверок по соблюдению требований к служебному поведению работников муниципального	Постоянно Ежеквартально Ежегодно Ежегодно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

		имени или в интересах юридического лица Бездействие в случаях, требующих принятия решения в соответствии с должностными обязанностями		учреждения и предотвращению или урегулированию конфликта интересов при наличии на то соответствующих оснований		
Составление, заполнение документов, справок, отчетов	Составление отчетности, справок о деятельности муниципального Учреждения	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах, справках, отчетах Нарушение сроков предоставления документов, справок, отчетов	Директор	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно	Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)
Прием в образовательное учреждение	Прием в образовательное учреждение	Нарушение требований законодательства при приеме в образовательное учреждение	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместитель директора	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения
Аттестация учащихся	Аттестация учащихся	-необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного	Учителя	Контроль организации и проведения промежуточной и итоговой аттестации	Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразователь

		поддержания видимости успеваемости; -завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)		Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений		ного учреждения
Оказание образовательных услуг (репетиторство)	Оказание образовательных услуг (репетиторство)	предоставление преимуществ отдельным обучающимся, не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ.	Учитель	разъяснение работникам образовательного учреждения об обязанности незамедлительном сообщении руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; О мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации в МКОУ Верхнекарачанской СОШ

Наименование коррупционно-опасной функции	Критические точки (элементы (этапы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений)	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности с высоким коррупционным риском (участие каких должностных лиц необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным)	Меры по минимизации коррупционных рисков	Сроки реализации мер по минимизации коррупционных рисков	Лицо, ответственное за реализацию мер по минимизации коррупционных рисков
Организация деятельности муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Общее руководство деятельностью учреждения.	Использование должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей руководителя/работника и/или его родственников либо его личной заинтересованности	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора	Информационная открытость муниципального учреждения Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно Постоянно Ежеквартально	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

Работа со служебной информацией и документами	работа с входящей/исходящей информацией Учреждения	Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации/ сведений ограниченного доступа, полученных при выполнении должностных обязанностей Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам/ материальным носителям информации, незаконное копирование электронных файлов/документов Преднамеренное искажение в личных или групповых интересах информации/ сведений, полученных при выполнении должностных обязанностей, в том числе при удачной попытке несанкционированного доступа	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора, делопроизводитель	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения, документами, определяющими политику муниципального учреждения в отношении информации/ сведений, доступ к которым ограничен Ознакомлению работников под роспись с положениями законодательства Российской Федерации и локальными актами муниципального учреждения по вопросам: - отнесения информации/ сведений к конфиденциальным и составляющим коммерческую тайну; - предупреждения и противодействия коррупции Принятие	Постоянно При приеме работника на работу	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения
---	--	--	---	---	--	---

				организационных и технических мер, по предотвращению возможности несанкционированного доступа к информационным ресурсам/материальным носителям информации Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
Прием на работу Выполнение работы, определенной трудовым договором Увольнение	Назначение на должность, освобождение от должности работников, определение их обязанностей, заключение с ними трудовых договоров.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу Назначение на должность лица, не соответствующего квалификационным требованиям Конфликт интересов при приеме на работу/при выполнении работы, определенной	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Проведение собеседования при приеме на работу Согласование с Учредителем решения о приеме на работу Ознакомление работников под роспись с нормативными правовыми актами, методическими рекомендациями и иными материалами	Постоянно, при приеме на работу Постоянно, при приеме на работу Постоянно, при приеме на работу	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)

Принятие решений об использовании бюджетных средств	Использование бюджетных средств	Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств.	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Внутренний финансовый контроль Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, регулируемыми отношения в сфере бухгалтерского учета, в сфере закупок товаров, работ, услуг Размещение в установленном порядке на официальных сайтах https://www.bus.gov.ru/ и http://zakupki.gov.ru/ информации о деятельности, о закупках и заказах, бухгалтерской отчетности учреждения Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно Ежегодно Ежеквартально	Специалист администрации Грибановского муниципального района, осуществляющий внутренний финансовый контроль
---	---------------------------------	--	---	--	--	---

Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения	Осуществление закупки, в которой нет объективной потребности Необоснованное завышение объема закупаемых товаров, работ, услуг Необоснованное ограничение конкуренции по отношению к участникам закупки Размещение заказа с ограничениями для российских производителей В документации указываются такие технические подробности заказа, которые делают возможным закупку только одной конкретной товарной позиции или услуги Размещение закупок с избыточными потребительскими свойствами Начальная (максимальная) цена	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров, технических заданий Запрет для заказчика, специалиста по закупкам, членов закупочной комиссии предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками со Стороны Учредителя мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения на	Постоянно Постоянно Постоянно 1 раз в полугодие	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения
---	--	--	---	---	---	---

		контракта не обоснована или обоснована некорректно, без использования принятых методов расчета Несоответствие начальной (максимальной) цены контракта рыночным ценам, которое может выражаться в необоснованном завышении или занижении цены Неверно составленные документы закупки (ошибки в итоговом протоколе, перечне обязательных сведений, датах и времени проведения процедур) Проведение вместо аукциона конкурса для включения качественных показателей Написание документации заказа в нераспространенных текстовых редакторах и защита документации		предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности) Разъяснение работникам обязанности уведомлять об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально Ежеквартально	
--	--	---	--	---	---	--

		от чтения паролем Ограничение возможности поиска и копирования информации в документации заказчика Необоснованное упрощение (усложнение) существенных условий контракта, в том числе предмета и сроков исполнения Срок исполнения заказа сокращен так, что без готового решения контракт не может быть исполнен Искусственное дробление закупки на несколько отдельных с целью упрощения способа закупки Объединение большого объема разноплановых товаров, работ, услуг в один лот Однотипные работы по контракту должны быть выполнены на большом количестве				
--	--	---	--	--	--	--

		объектов Включение завышенных требований к исполнителю заказа в отношении опыта, наличия лицензий, сертификатов и т.д., не относящихся к сути контракта В требованиях к исполнителю прописывается необходимость получения документов от организации, аффилированной к конкретному исполнителю или заказчику Отклонение заявок отдельных участников по формальным признакам в связи с отсутствием документов, которые не указаны в минимальной номенклатуре сведений, необходимых для участия в заказе				
Оплата труда	Оплата труда работников, применение к ним мер	Необоснованное начисление премий, стимулирующих	Директор муниципального	Использование средств на оплату труда в строгом	Постоянно	Директор муниципального

	поощрения и взыскания.	выплат Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	казенного общеобразовательного учреждения	соответствии с Положением об оплате труда. Разъяснение руководству учреждения об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно	казенного общеобразовательного учреждения Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)
Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального казенного общеобразовательного учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Дарение подарков, получение подарков, злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений Мероприятия внутреннего контроля Проведение проверок по соблюдению требований к	Постоянно Ежеквартально Ежегодно Ежегодно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

		для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение [указанных] деяний от имени или в интересах юридического лица Бездействие в случаях, требующих принятия решения в соответствии с должностными обязанностями		служебному поведению работников муниципального учреждения и предотвращению или урегулированию конфликта интересов при наличии на то соответствующих оснований		
Составление, заполнение документов, справок, отчетов	Составление отчетности, справок о деятельности муниципального Учреждения	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах, справках, отчетах Нарушение сроков предоставления документов, справок, отчетов	Директор	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно	Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)
Прием в образовательное учреждение	Прием в образовательное учреждение	Нарушение требований законодательства при	Директор муниципального	Внутренний контроль за	Постоянно	Директор муниципального

	учреждение	приеме в образовательное учреждение	казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора	исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений		казенного общеобразовательного учреждения
Аттестация учащихся	Аттестация учащихся	-необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости; -завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	Учителя	Контроль организации и проведения промежуточной и итоговой аттестации Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения
Оказание образовательных услуг (репетиторство)	Оказание образовательных услуг (репетиторство)	предоставление преимуществ отдельным	Учитель	разъяснение работникам образовательного	Постоянно	Директор муниципального казенного

		обучающимся, не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ.		учреждения об обязанности незамедлительном сообщении руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; О мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений		общеобразователь ного учреждения
--	--	--	--	--	--	--

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации в МКОУ Листопадовской СОШ

Наименование коррупционно-опасной функции	Критические точки (элементы (этапы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений)	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности с высоким коррупционным риском (участие каких должностных лиц необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным)	Меры по минимизации коррупционных рисков	Сроки реализации мер по минимизации коррупционны х рисков	Лицо, ответственное за реализацию мер по минимизации коррупционн ых рисков
Организация деятельности муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Общее руководство деятельностью учреждения.	Использование должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора	Информационная открытость муниципального учреждения Соблюдение антикоррупционной политики	Постоянно Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразователь ного учреждения

		материальных потребностей руководителя/работника и/или его родственников либо его личной заинтересованности		муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
Работа со служебной информацией и документами	работа с входящей/исходящей информацией Учреждения	Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации/ сведений ограниченного доступа, полученных при выполнении должностных обязанностей Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам/ материальным носителям информации, незаконное копирование электронных файлов/ документов Преднамеренное искажение в личных или групповых интересах информации/	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора, делопроизводитель	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения, документами, определяющими политику муниципального учреждения в отношении информации/ сведений, доступ к которым ограничен Ознакомлению работников под роспись с положениями законодательства Российской Федерации и локальными актами муниципального учреждения по вопросам: - отнесения	Постоянно При приеме работника на работу	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

		сведений, полученных при выполнении должностных обязанностей, в том числе при удачной попытке несанкционированного доступа		информации/ сведений к конфиденциальным и составляющим коммерческую тайну; - предупреждения и противодействия коррупции Принятие организационных и технических мер, по предотвращению возможности несанкционированного доступа к информационным ресурса/ материальным носителям информации Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
Прием на работу Выполнение работы, определенной трудовым договором Увольнение	Назначение на должность, освобождение от должности работников, определение их обязанностей, заключение с ними трудовых договоров.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Проведение собеседования при приеме на работу Согласование с Учредителем решения о приеме на работу	Постоянно, при приёме на работу Постоянно, при приёме на работу	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

		Назначение на должность лица, не соответствующего квалификационным требованиям Конфликт интересов при приеме на работу/ при выполнении работы, определенной трудовым договором/ при увольнении		Ознакомление работников под роспись с нормативными правовыми актами, методическими рекомендациями и иными материалами по вопросам противодействия коррупции Проведение не реже 1 раза в год тестирования работников на знание основ законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Постоянно, при приеме на работу Ежегодно	Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)
Учет и целевое использование материальных и нематериальных ресурсов муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Управление и распоряжение имуществом Учреждения	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества учреждения; Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; Ненадлежащее исполнение обязанностей по	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заведующий хозяйственной частью	Внутренний финансовый контроль со стороны Учредителя учреждения за правильностью оформления хозяйственных операций, соблюдением установленного порядка ведения бухгалтерского, налогового, статистического учета	1 раз в полугодие	Специалист администрации Грибановского муниципального района, осуществляющий внутренний финансовый контроль

		осуществлению контроля за сохранностью имущества муниципального учреждения		Проведение в установленном порядке инвентаризации имущества муниципального учреждения	Ежегодно	
Принятие решений об использовании бюджетных средств	Использование бюджетных средств	Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств.	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Внутренний финансовый контроль Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, регулируемыми отношения в сфере бухгалтерского учета, в сфере закупок товаров, работ, услуг Размещение в установленном порядке на официальных сайтах https://www.bus.gov.ru/ и http://zakupki.gov.ru/ информации о деятельности, о закупках и заказах, бухгалтерской отчетности учреждения Разъяснительная работа об	Ежегодно Ежегодно Ежеквартально	Специалист администрации Грибановского муниципального района, осуществляющий внутренний финансовый контроль

				ответственности за совершение коррупционных правонарушений		
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения	Осуществление закупки, в которой нет объективной потребности Необоснованное завышение объема закупаемых товаров, работ, услуг Необоснованное ограничение конкуренции по отношению к участникам закупки Размещение заказа с ограничениями для российских производителей В документации указываются такие технические подробности заказа, которые делают возможным закупку только одной конкретной товарной позиции или услуги Размещение закупок с избыточными потребительскими	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров, технических заданий Запрет для заказчика, специалиста по закупкам, членов закупочной комиссии предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками со Стороны Учредителя мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения на предмет возможного совершения	Постоянно Постоянно Постоянно 1 раз в полугодие	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

		свойствами Начальная (максимальная) цена контракта не обоснована или обоснована некорректно, без использования принятых методов расчета Несоответствие начальной (максимальной) цены контракта рыночным ценам, которое может выражаться в необоснованном завышении или занижении цены Неверно составленные документы закупки (ошибки в итоговом протоколе, перечне обязательных сведений, датах и времени проведения процедур) Проведение вместо аукциона конкурса для включения качественных показателей Написание документации заказа в		коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности) Разъяснение работникам обязанности уведомлять об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально Ежеквартально	
--	--	---	--	---	---	--

		нераспространенных текстовых редакторах и защита документации от чтения паролем Ограничение возможности поиска и копирования информации в документации заказчика Необоснованное упрощение (усложнение) существенных условий контракта, в том числе предмета и сроков исполнения Срок исполнения заказа сокращен так, что без готового решения контракт не может быть исполнен Искусственное дробление закупки на несколько отдельных с целью упрощения способа закупки Объединение большого объема разноплановых товаров, работ, услуг в один лот Однотипные работы по контракту должны быть				
--	--	---	--	--	--	--

		выполнены на большом количестве объектов Включение завышенных требований к исполнителю заказа в отношении опыта, наличия лицензий, сертификатов и т.д., не относящихся к сути контракта В требованиях к исполнителю прописывается необходимость получения документов от организации, аффилированной к конкретному исполнителю или заказчику Отклонение заявок отдельных участников по формальным признакам в связи с отсутствием документов, которые не указаны в минимальной номенклатуре сведений, необходимых для участия в заказе				
--	--	---	--	--	--	--

Оплата труда	Оплата труда работников, применение к ним мер поощрения и взыскания.	Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда. Разъяснение руководству учреждения об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно Ежегодно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)
Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального казенного общеобразовательного учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Дарение подарков, получение подарков, злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений Мероприятия внутреннего контроля Проведение проверок по соблюдению требований к	Постоянно Ежеквартально Ежегодно Ежегодно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

		характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение [указанных] деяний от имени или в интересах юридического лица Бездействие в случаях, требующих принятия решения в соответствии с должностными обязанностями		служебному поведению работников муниципального учреждения и предотвращению или урегулированию конфликта интересов при наличии на то соответствующих оснований		
Составление, заполнение документов, справок, отчетов	Составление отчетности, справок о деятельности муниципального Учреждения	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах, справках, отчетах Нарушение сроков предоставления документов, справок.отчетов	Директор	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно	Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)
Прием в образовательное учреждение	Прием в образовательное учреждение	Нарушение требований законодательства при приеме в образовательное	Директор муниципального казенного общеобразовательного	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения	Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразовател

		учреждение	учреждения, заместители директора	должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений		ного учреждения
Аттестация учащихся	Аттестация учащихся	-необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости; -завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	Учителя	Контроль организации и проведения промежуточной и итоговой аттестации Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения
Оказание образовательных услуг (репетиторство)	Оказание образовательных услуг (репетиторство)	предоставление преимуществ отдельным обучающимся, не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ.	Учитель	разъяснение работникам образовательного учреждения об обязанности немедленном сообщении руководителю учреждения о склонении их к	Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

				совершению коррупционного правонарушения; О мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений		
--	--	--	--	---	--	--

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации в МКОУ Малогрибановской ООШ

Наименование коррупционно-опасной функции	Критические точки (элементы (этапы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений)	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности с высоким коррупционным риском (участие каких должностных лиц необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным)	Меры по минимизации коррупционных рисков	Сроки реализации мер по минимизации коррупционных рисков	Лицо, ответственное за реализацию мер по минимизации коррупционных рисков
Организация деятельности муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Общее руководство деятельностью учреждения.	Использование должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей руководителя/работника и/или его родственников либо его личной заинтересованности	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора	Информационная открытость муниципального учреждения Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение	Постоянно Постоянно Ежеквартально	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

				коррупционных правонарушений		
Работа со служебной информацией и документами	работа с входящей/исходящей информацией Учреждения	Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации/ сведений ограниченного доступа, полученных при выполнении должностных обязанностей Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам/ материальным носителям информации, незаконное копирование электронных файлов/ документов Преднамеренное искажение в личных или групповых интересах информации/ сведений, полученных при выполнении должностных обязанностей, в том числе при удачной попытке несанкционированного доступа	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора, делопроизводитель	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения, документами, определяющими политику муниципального учреждения в отношении информации/ сведений, доступ к которым ограничен Ознакомлению работников под роспись с положениями законодательства Российской Федерации и локальными актами муниципального учреждения по вопросам: - отнесения информации/ сведений к конфиденциальным и составляющим коммерческую тайну; - предупреждения и противодействия коррупции Принятие	Постоянно При приеме работника на работу	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

				организационных и технических мер, по предотвращению возможности несанкционированного доступа к информационным ресурса/материальным носителям информации Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
Прием на работу Выполнение работы, определенной трудовым договором Увольнение	Назначение на должность, освобождение от должности работников, определение их обязанностей, заключение с ними трудовых договоров.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу Назначение на должность лица, не соответствующего квалификационным требованиям Конфликт интересов при приеме на работу/при выполнении	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Проведение собеседования при приеме на работу Согласование с Учредителем решения о приеме на работу Ознакомление работников под роспись с нормативными правовыми актами, методическими рекомендациями и иными материалами	Постоянно, при приеме на работу Постоянно, при приеме на работу Постоянно, при приеме на работу	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения Администрация Грибановского муниципального района

		работы, определенной трудовым договором/при увольнении		по вопросам противодействия коррупции Проведение не реже 1 раза в год тестирования работников на знание основ законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Ежегодно	(учредитель муниципального учреждения)
Учет и целевое использование материальных и нематериальных ресурсов муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Управление и распоряжение имуществом Учреждения	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества учреждения; Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; Ненадлежащее исполнение обязанностей по осуществлению контроля за сохранностью имущества муниципального учреждения	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заведующий хозяйственной частью	Внутренний финансовый контроль со стороны Учредителя учреждения за правильностью оформления хозяйственных операций, соблюдением установленного порядка ведения бухгалтерского, налогового, статистического учета Проведение в установленном порядке инвентаризации имущества муниципального учреждения	1 раз в полугодие Ежегодно	Специалист администрации Грибановского муниципального района, осуществляющий внутренний финансовый контроль

Принятие решений об использовании бюджетных средств	Использование бюджетных средств	Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств.	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Внутренний финансовый контроль Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, регулируемыми отношения в сфере бухгалтерского учета, в сфере закупок товаров, работ, услуг Размещение в установленном порядке на официальных сайтах https://www.bus.gov.ru/ и http://zakupki.gov.ru/ информации о деятельности, о закупках и заказах, бухгалтерской отчетности учреждения Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно Ежегодно Ежеквартально	Специалист администрации Грибановского муниципального района, осуществляющий внутренний финансовый контроль
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального казенного	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального казенного	Осуществление закупки, в которой нет объективной потребности	Директор муниципального казенного общеобразовательного	Соблюдение требований законодательства Российской	Постоянно	Директор муниципального казенного

общеобразовательного учреждения	учреждения	Необоснованное завышение объема закупаемых товаров, работ, услуг Необоснованное ограничение конкуренции по отношению к участникам закупки Размещение заказа с ограничениями для российских производителей В документации указываются такие технические подробности заказа, которые делают возможным закупку только одной конкретной товарной позиции или услуги Размещение закупок с избыточными потребительскими свойствами Начальная (максимальная) цена контракта не обоснована или обоснована некорректно, без	учреждения	Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров, технических заданий Запрет для заказчика, специалиста по закупкам, членов закупочной комиссии предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками со Стороны Учредителя мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности) Разъяснение работникам обязанности уведомлять об	Постоянно Постоянно 1 раз в полугодие Ежеквартально	общеобразовательного учреждения
---------------------------------	------------	--	------------	---	---	---------------------------------

		использования принятых методов расчета Несоответствие начальной (максимальной) цены контракта рыночным ценам, которое может выражаться в необоснованном завышении или занижении цены Неверно составленные документы закупки (ошибки в итоговом протоколе, перечне обязательных сведений, датах и времени проведения процедур) Проведение вместо аукциона конкурса для включения качественных показателей Написание документации заказа в нераспространенных текстовых редакторах и защита документации от чтения паролем Ограничение возможности поиска и копирования		обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
--	--	---	--	--	---------------	--

		информации в документации заказчика Необоснованное упрощение (усложнение) существенных условий контракта, в том числе предмета и сроков исполнения Срок исполнения заказа сокращен так, что без готового решения контракт не может быть исполнен Искусственное дробление закупки на несколько отдельных с целью упрощения способа закупки Объединение большого объема разноплановых товаров, работ, услуг в один лот Однотипные работы по контракту должны быть выполнены на большом количестве объектов Включение завышенных требований к исполнителю заказа в отношении опыта,				
--	--	---	--	--	--	--

		наличия лицензий, сертификатов и т.д., не относящихся к сути контракта В требованиях к исполнителю прописывается необходимость получения документов от организации, аффилированной к конкретному исполнителю или заказчику Отклонение заявок отдельных участников по формальным признакам в связи с отсутствием документов, которые не указаны в минимальной номенклатуре сведений, необходимых для участия в заказе				
Оплата труда	Оплата труда работников, применение к ним мер поощрения и взыскания.	Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда. Разъяснение руководству учреждения об	Постоянно Ежегодно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения Администра

		рабочем месте		ответственности за совершение коррупционных правонарушений		ция Грибановско го муниципальн ого района (учредитель муниципальн ого учреждения)
Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального казенного общеобразовательного учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Дарение подарков, получение подарков, злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений Мероприятия внутреннего контроля Проведение проверок по соблюдению требований к служебному поведению работников муниципального учреждения и предотвращению или урегулированию	Постоянно Ежеквартально Ежегодно Ежегодно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

		выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение [указанных] деяний от имени или в интересах юридического лица Бездействие в случаях, требующих принятия решения в соответствии с должностными обязанностями		конфликта интересов при наличии на то соответствующих оснований		
Составление, заполнение документов, справок, отчетов	Составление отчетности, справок о деятельности муниципального Учреждения	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах, справках, отчетах Нарушение сроков предоставления документов, справок, отчетов	Директор	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно	Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)
Прием в образовательное учреждение	Прием в образовательное учреждение	Нарушение требований законодательства при приеме в образовательное учреждение	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального	Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

				учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений		
Аттестация учащихся	Аттестация учащихся	-необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости; -завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	Учителя	Контроль организации и проведения промежуточной и итоговой аттестации Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения
Оказание образовательных услуг (репетиторство)	Оказание образовательных услуг (репетиторство)	предоставление преимуществ отдельным обучающимся, не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ.	Учитель	разъяснение работникам образовательного учреждения об обязанности незамедлительном сообщении руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; О мерах ответственности за	Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

				совершение коррупционных правонарушений		
--	--	--	--	---	--	--

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации в МКОУ Малоалабухской СОШ

Наименование коррупционно-опасной функции	Критические точки (элементы (этапы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений)	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности с высоким коррупционным риском (участие каких должностных лиц необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным)	Меры по минимизации коррупционных рисков	Сроки реализации мер по минимизации коррупционных рисков	Лицо, ответственное за реализацию мер по минимизации коррупционных рисков
Организация деятельности муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Общее руководство деятельностью учреждения.	Использование должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей руководителя/работника и/или его родственников либо его личной заинтересованности	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора	Информационная открытость муниципального учреждения Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно Постоянно Ежеквартально	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

Работа со служебной информацией и документами	работа с входящей/исходящей информацией Учреждения	Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации/ сведений ограниченного доступа, полученных при выполнении должностных обязанностей Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам/ материальным носителям информации, незаконное копирование электронных файлов/ документов Преднамеренное искажение в личных или групповых интересах информации/ сведений, полученных при выполнении должностных обязанностей, в том числе при удачной попытке несанкционированного доступа	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора, делопроизводитель	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения, документами, определяющими политику муниципального учреждения в отношении информации/ сведений, доступ к которым ограничен Ознакомлению работников под роспись с положениями законодательства Российской Федерации и локальными актами муниципального учреждения по вопросам: - отнесения информации/ сведений к конфиденциальным и составляющим коммерческую тайну; - предупреждения и противодействия коррупции Принятие организационных и технических мер, по	Постоянно При приеме работника на работу	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения
---	--	---	---	---	--	---

				предотвращению возможности несанкционированного доступа к информационным ресурса/ материальным носителям информации		
				Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
Прием на работу Выполнение работы, определенной трудовым договором Увольнение	Назначение на должность, освобождение от должности работников, определение их обязанностей, заключение с ними трудовых договоров.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу Назначение на должность лица, не соответствующего квалификационным требованиям Конфликт интересов при приеме на работу/ при выполнении работы, определенной трудовым договором/	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Проведение собеседования при приеме на работу Согласование с Учредителем решения о приеме на работу Ознакомление работников под ропись с нормативными правовыми актами, методическими рекомендациями и иными материалами по вопросам противодействия	Постоянно, при приёме на работу Постоянно, при приёме на работу Постоянно, при приёме на работу	Директор муниципального казенного общеобразователь ного учреждения Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)

средств	средств	использование бюджетных средств.	казенного общеобразовательного учреждения	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, регулируемыми отношения в сфере бухгалтерского учета, в сфере закупок товаров, работ, услуг Размещение в установленном порядке на официальных сайтах https://www.bus.gov.ru/ и http://zakupki.gov.ru/ информации о деятельности, о закупках и заказах, бухгалтерской отчетности учреждения Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно Ежеквартально	Грибановского муниципального района, осуществляющий внутренний финансовый контроль
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения	Осуществление закупки, в которой нет объективной потребности Необоснованное	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок товаров,	Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

		завышение объема закупаемых товаров, работ, услуг Необоснованное ограничение конкуренции по отношению к участникам закупки Размещение заказа с ограничениями для российских производителей В документации указываются такие технические подробности заказа, которые делают возможным закупку только одной конкретной товарной позиции или услуги Размещение закупок с избыточными потребительскими свойствами Начальная (максимальная) цена контракта не обоснована или обоснована некорректно, без использования принятых методов		работ, услуг Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров, технических заданий Запрет для заказчика, специалиста по закупкам, членов закупочной комиссии предоставлять кому- либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками со Стороны Учредителя мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности) Разъяснение работникам обязанности уведомлять об обращении к ним	Постоянно Постоянно 1 раз в полугодие Ежеквартально	
--	--	--	--	--	---	--

		расчета Несоответствие начальной (максимальной) цены контракта рыночным ценам, которое может выражаться в необоснованном завышении или занижении цены Неверно составленные документы закупки (ошибки в итоговом протоколе, перечне обязательных сведений, датах и времени проведения процедур) Проведение вместо аукциона конкурса для включения качественных показателей Написание документации заказа в нераспространенных текстовых редакторах и защита документации от чтения паролем Ограничение возможности поиска и копирования информации в документации заказчика		каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
--	--	--	--	--	---------------	--

		Необоснованное упрощение (усложнение) существенных условий контракта, в том числе предмета и сроков исполнения Срок исполнения заказа сокращен так, что без готового решения контракт не может быть исполнен Искусственное дробление закупки на несколько отдельных с целью упрощения способа закупки Объединение большого объема разноплановых товаров, работ, услуг в один лот Однотипные работы по контракту должны быть выполнены на большом количестве объектов Включение завышенных требований к исполнителю заказа в отношении опыта, наличия лицензий, сертификатов и т.д., не				
--	--	--	--	--	--	--

		относящихся к сути контракта В требованиях к исполнителю прописывается необходимость получения документов от организации, аффилированной к конкретному исполнителю или заказчику Отклонение заявок отдельных участников по формальным признакам в связи с отсутствием документов, которые не указаны в минимальной номенклатуре сведений, необходимых для участия в заказе				
Оплата труда	Оплата труда работников, применение к ним мер поощрения и взыскания.	Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда. Разъяснение руководству учреждения об ответственности за совершение	Постоянно Ежегодно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения Администрация Грибановского муниципального района (учредитель)

				коррупционных правонарушений		муниципального учреждения)
Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального казенного общеобразовательного учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Дарение подарков, получение подарков, злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение [указанных] деяний от имени или в интересах юридического лица	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений Мероприятия внутреннего контроля Проведение проверок по соблюдению требований к служебному поведению работников муниципального учреждения и предотвращению или урегулированию конфликта интересов при наличии на то соответствующих оснований	Постоянно Ежеквартально Ежегодно Ежегодно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

		Бездействие в случаях, требующих принятия решения в соответствии с должностными обязанностями				
Составление, заполнение документов, справок, отчетов	Составление отчетности, справок о деятельности муниципального Учреждения	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах, справках, отчетах Нарушение сроков предоставления документов, справок, отчетов	Директор	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно	Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)
Прием в образовательное учреждение	Прием в образовательное учреждение	Нарушение требований законодательства при приеме в образовательное учреждение	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения
Аттестация учащихся	Аттестация учащихся	-необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных	Учителя	Контроль организации и проведения промежуточной и	Постоянно	Директор муниципального казенного

		баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости; -завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)		итоговой аттестации Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений		общеобразовательного учреждения
Оказание образовательных услуг (репетиторство)	Оказание образовательных услуг (репетиторство)	предоставление преимуществ отдельным обучающимся, не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ.	Учитель	разъяснение работникам образовательного учреждения об обязанности незамедлительном сообщении руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; О мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации в МКОУ Нижнекарачанской СОШ

Наименование коррупционно-опасной функции	Критические точки (элементы (этапы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений)	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности с высоким коррупционным риском (участие каких должностных лиц необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным)	Меры по минимизации коррупционных рисков	Сроки реализации мер по минимизации коррупционных рисков	Лицо, ответственное за реализацию мер по минимизации коррупционных рисков
Организация деятельности муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Общее руководство деятельностью учреждения.	Использование должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей руководителя/работника и/или его родственников либо его личной заинтересованности	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора	Информационная открытость муниципального учреждения Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно Постоянно Ежеквартально	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

Работа со служебной информацией и документами	работа с входящей/исходящей информацией Учреждения	Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации/ сведений ограниченного доступа, полученных при выполнении должностных обязанностей Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам/ материальным носителям информации, незаконное копирование электронных файлов/ документов Преднамеренное искажение в личных или групповых интересах информации/ сведений, полученных при выполнении должностных обязанностей, в том числе при удачной попытке несанкционированного доступа	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора, делопроизводитель	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения, документами, определяющими политику муниципального учреждения в отношении информации/ сведений, доступ к которым ограничен Ознакомлению работников под роспись с положениями законодательства Российской Федерации и локальными актами муниципального учреждения по вопросам: - отнесения информации/ сведений к конфиденциальным и составляющим коммерческую тайну; - предупреждения и противодействия коррупции Принятие	Постоянно При приёме работника на работу	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения
---	--	---	---	---	--	---

				организационных и технических мер, по предотвращению возможности несанкционированного доступа к информационным ресурса/материальным носителям информации Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
Прием на работу Выполнение работы, определенной трудовым договором Увольнение	Назначение на должность, освобождение от должности работников, определение их обязанностей, заключение с ними трудовых договоров.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу Назначение на должность лица, не соответствующего квалификационным требованиям Конфликт интересов при приеме на работу/при выполнении	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Проведение собеседования при приеме на работу Согласование с Учредителем решения о приеме на работу Ознакомление работников под роспись с нормативными правовыми актами, методическими рекомендациями и	Постоянно, при приеме на работу Постоянно, при приеме на работу Постоянно, при приеме на работу	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)

				муниципального учреждения		
Принятие решений об использовании бюджетных средств	Использование бюджетных средств	Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств.	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Внутренний финансовый контроль Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, регулирующих отношения в сфере бухгалтерского учета, в сфере закупок товаров, работ, услуг Размещение в установленном порядке на официальных сайтах https://www.bus.gov.ru/ и http://zakupki.gov.ru/ информации о деятельности, о закупках и заказах, бухгалтерской отчетности учреждения Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно Ежегодно Ежеквартально	Специалист администрации Грибановского муниципального района, осуществляющий внутренний финансовый контроль

Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения	Осуществление закупки, в которой нет объективной потребности	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг	Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения
		Необоснованное завышение объема закупаемых товаров, работ, услуг		Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров, технических заданий	Постоянно	
		Необоснованное ограничение конкуренции по отношению к участникам закупки		Запрет для заказчика, специалиста по закупкам, членов закупочной комиссии предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками	Постоянно	
		Размещение заказа с ограничениями для российских производителей		со Стороны Учредителя мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений,	1 раз в полугодие	
		В документации указываются такие технические подробности заказа, которые делают возможным закупку только одной конкретной товарной позиции или услуги				
		Размещение закупок с избыточными потребительскими свойствами				
		Начальная (максимальная) цена				

		контракта не обоснована или обоснована некорректно, без использования принятых методов расчета Несоответствие начальной (максимальной) цены контракта рыночным ценам, которое может выражаться в необоснованном завышении или занижении цены Неверно составленные документы закупки (ошибки в итоговом протоколе, перечне обязательных сведений, датах и времени проведения процедур) Проведение вместо аукциона конкурса для включения качественных показателей Написание документации заказа в нераспространенных текстовых редакторах и защита документации от чтения паролем		конфликта интересов (аффилированности) Разъяснение работникам обязанности уведомлять об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально Ежеквартально	
--	--	---	--	---	---	--

		Ограничение возможности поиска и копирования информации в документации заказчика Необоснованное упрощение (усложнение) существенных условий контракта, в том числе предмета и сроков исполнения Срок исполнения заказа сокращен так, что без готового решения контракт не может быть исполнен Искусственное дробление закупки на несколько отдельных с целью упрощения способа закупки Объединение большого объема разноплановых товаров, работ, услуг в один лот Однотипные работы по контракту должны быть выполнены на большом количестве объектов Включение				
--	--	--	--	--	--	--

		завышенных требований к исполнителю заказа в отношении опыта, наличия лицензий, сертификатов и т.д., не относящихся к сути контракта В требованиях к исполнителю прописывается необходимость получения документов от организации, аффилированной к конкретному исполнителю или заказчику Отклонение заявок отдельных участников по формальным признакам в связи с отсутствием документов, которые не указаны в минимальной номенклатуре сведений, необходимых для участия в заказе				
Оплата труда	Оплата труда работников, применение к ним мер поощрения и взыскания.	Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат Оплата рабочего времени в полном	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда.	Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

		объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте		Разъяснение руководству учреждения об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно	Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)
Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального казенного общеобразовательного учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Дарение подарков, получение подарков, злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений Мероприятия внутреннего контроля Проведение проверок по соблюдению требований к служебному поведению работников муниципального учреждения и	Постоянно Ежеквартально Ежегодно Ежегодно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

		физическими лицами; совершение [указанных] деяний от имени или в интересах юридического лица Бездействие в случаях, требующих принятия решения в соответствии с должностными обязанностями		предотвращению или урегулированию конфликта интересов при наличии на то соответствующих оснований		
Составление, заполнение документов, справок, отчетов	Составление отчетности, справок о деятельности муниципального Учреждения	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах, справках, отчетах Нарушение сроков предоставления документов, справок, отчетов	Директор	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно	Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)
Прием в образовательное учреждение	Прием в образовательное учреждение	Нарушение требований законодательства при приеме в образовательное учреждение	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным	Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

				лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений		
Аттестация учащихся	Аттестация учащихся	-необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости; -завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	Учителя	Контроль организации и проведения промежуточной и итоговой аттестации Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразователь ного учреждения
Оказание образовательных услуг (репетиторство)	Оказание образовательных услуг (репетиторство)	предоставление преимуществ отдельным обучающимся, не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ.	Учитель	разъяснение работникам образовательного учреждения об обязанности незамедлительном сообщении руководителю учреждения о склонении их к	Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразователь ного учреждения

				совершению коррупционного правонарушения; О мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений		
--	--	--	--	---	--	--

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации в МКОУ Новогольской ООШ

Наименование коррупционно-опасной функции	Критические точки (элементы (этапы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений)	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности с высоким коррупционным риском (участие каких должностных лиц необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным)	Меры по минимизации коррупционных рисков	Сроки реализации мер по минимизации коррупционны х рисков	Лицо, ответственное за реализацию мер по минимизации коррупционн ых рисков
Организация деятельности муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Общее руководство деятельностью учреждения.	Использование должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей руководителя/работника и/или его родственников либо его личной заинтересованности	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора	Информационная открытость муниципального учреждения Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно Постоянно Ежеквартально	Директор муниципальног о казенного общеобразоват ельного учреждения

Работа со служебной информацией и документами	работа с входящей/исходящей информацией Учреждения	Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации/ сведений ограниченного доступа, полученных при выполнении должностных обязанностей Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам/ материальным носителям информации, незаконное копирование электронных файлов/ документов Преднамеренное искажение в личных или групповых интересах информации/ сведений, полученных при выполнении должностных обязанностей, в том числе при удачной попытке несанкционированного доступа	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора, делопроизводитель	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения, документами, определяющими политику муниципального учреждения в отношении информации/ сведений, доступ к которым ограничен Ознакомлению работников под роспись с положениями законодательства Российской Федерации и локальными актами муниципального учреждения по вопросам: - отнесения информации/ сведений к конфиденциальным и составляющим коммерческую тайну; - предупреждения и противодействия коррупции Принятие организационных и технических мер, по	Постоянно При приеме работника на работу	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения
---	--	---	---	---	--	---

				предотвращению возможности несанкционированного доступа к информационным ресурса/ материальным носителям информации Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
Прием на работу Выполнение работы, определенной трудовым договором Увольнение	Назначение на должность, освобождение от должности работников, определение их обязанностей, заключение с ними трудовых договоров.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу Назначение на должность лица, не соответствующего квалификационным требованиям Конфликт интересов при приеме на работу/ при выполнении работы, определенной трудовым договором/	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Проведение собеседования при приеме на работу Согласование с Учредителем решения о приеме на работу Ознакомление работников под ропись с нормативными правовыми актами, методическими рекомендациями и иными материалами по вопросам противодействия	Постоянно, при приёме на работу Постоянно, при приёме на работу Постоянно, при приёме на работу	Директор муниципальног о казенного общеобразоват ельного учреждения Администраци я Грибановского муниципальног о района (учредитель муниципальног о учреждения)

средств	средств	использование бюджетных средств.	казенного общеобразовательного учреждения	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, регулируемыми отношения в сфере бухгалтерского учета, в сфере закупок товаров, работ, услуг Размещение в установленном порядке на официальных сайтах https://www.bus.gov.ru/ и http://zakupki.gov.ru/ информации о деятельности, о закупках и заказах, бухгалтерской отчетности учреждения Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно Ежеквартально	Грибановского муниципального района, осуществляющий внутренний финансовый контроль
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения	Осуществление закупки, в которой нет объективной потребности Необоснованное	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок товаров,	Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

		завышение объема закупаемых товаров, работ, услуг Необоснованное ограничение конкуренции по отношению к участникам закупки Размещение заказа с ограничениями для российских производителей В документации указываются такие технические подробности заказа, которые делают возможным закупку только одной конкретной товарной позиции или услуги Размещение закупок с избыточными потребительскими свойствами Начальная (максимальная) цена контракта не обоснована или обоснована некорректно, без использования принятых методов		работ, услуг Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров, технических заданий Запрет для заказчика, специалиста по закупкам, членов закупочной комиссии предоставлять кому- либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками со Стороны Учредителя мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности) Разъяснение работникам обязанности уведомлять об обращениях к ним	Постоянно Постоянно 1 раз в полугодие Ежеквартально	
--	--	--	--	---	---	--

		расчета Несоответствие начальной (максимальной) цены контракта рыночным ценам, которое может выражаться в необоснованном завышении или занижении цены Неверно составленные документы закупки (ошибки в итоговом протоколе, перечне обязательных сведений, датах и времени проведения процедур) Проведение вместо аукциона конкурса для включения качественных показателей Написание документации заказа в нераспространенных текстовых редакторах и защита документации от чтения паролем Ограничение возможности поиска и копирования информации в документации заказчика		каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
--	--	--	--	--	---------------	--

		Необоснованное упрощение (усложнение) существенных условий контракта, в том числе предмета и сроков исполнения Срок исполнения заказа сокращен так, что без готового решения контракт не может быть исполнен Искусственное дробление закупки на несколько отдельных с целью упрощения способа закупки Объединение большого объема разноплановых товаров, работ, услуг в один лот Однотипные работы по контракту должны быть выполнены на большом количестве объектов Включение завышенных требований к исполнителю заказа в отношении опыта, наличия лицензий, сертификатов и т.д., не				
--	--	--	--	--	--	--

		относящихся к сути контракта В требованиях к исполнителю прописывается необходимость получения документов от организации, аффилированной к конкретному исполнителю или заказчику Отклонение заявок отдельных участников по формальным признакам в связи с отсутствием документов, которые не указаны в минимальной номенклатуре сведений, необходимых для участия в заказе				
Оплата труда	Оплата труда работников, применение к ним мер поощрения и взыскания.	Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда. Разъяснение руководству учреждения об ответственности за совершение	Постоянно Ежегодно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения Администрация Грибановского муниципального района

				коррупционных правонарушений		(учредитель муниципального учреждения)
Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального казенного общеобразовательного учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Дарение подарков, получение подарков, злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение [указанных] деяний от имени или в интересах юридического лица	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений Мероприятия внутреннего контроля Проведение проверок по соблюдению требований к служебному поведению работников муниципального учреждения и предотвращению или урегулированию конфликта интересов при наличии на то соответствующих оснований	Постоянно Ежеквартально Ежегодно Ежегодно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

		Бездействие в случаях, требующих принятия решения в соответствии с должностными обязанностями				
Составление, заполнение документов, справок, отчетов	Составление отчетности, справок о деятельности муниципального Учреждения	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах, справках, отчетах Нарушение сроков предоставления документов, справок, отчетов	Директор	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно	Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)
Прием в образовательное учреждение	Прием в образовательное учреждение	Нарушение требований законодательства при приеме в образовательное учреждение	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения
Аттестация учащихся	Аттестация учащихся	-необъективность в выставлении оценки,	Учителя	Контроль организации и проведения	Постоянно	Директор муниципального

		завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости; -завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)		промежуточной и итоговой аттестации Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений		о казенного общеобразовательного учреждения
Оказание образовательных услуг (репетиторство)	Оказание образовательных услуг (репетиторство)	предоставление преимуществ отдельным обучающимся, не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ.	Учитель	разъяснение работникам образовательного учреждения об обязанности незамедлительном сообщении руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; О мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации в МКОУ Новомакаровская ООШ

Наименование коррупционно-опасной функции	Критические точки (элементы (этапы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений)	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности с высоким коррупционным риском (участие каких должностных лиц необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным)	Меры по минимизации коррупционных рисков	Сроки реализации мер по минимизации коррупционных рисков	Лицо, ответственное за реализацию мер по минимизации коррупционных рисков
Организация деятельности муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Общее руководство деятельностью учреждения.	Использование должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей руководителя/работника и/или его родственников либо его личной заинтересованности	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора	Информационная открытость муниципального учреждения Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно Постоянно Ежеквартально	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

Работа со служебной информацией и документами	работа с входящей/исходящей информацией Учреждения	Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации/ сведений ограниченного доступа, полученных при выполнении должностных обязанностей Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам/ материальным носителям информации, незаконное копирование электронных файлов/ документов Преднамеренное искажение в личных или групповых интересах информации/ сведений, полученных при выполнении должностных обязанностей, в том числе при удачной попытке несанкционированного доступа	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора, делопроизводитель	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения, документами, определяющими политику муниципального учреждения в отношении информации/ сведений, доступ к которым ограничен Ознакомлению работников под роспись с положениями законодательства Российской Федерации и локальными актами муниципального учреждения по вопросам: - отнесения информации/ сведений к конфиденциальным и составляющим коммерческую тайну; - предупреждения и противодействия коррупции Принятие организационных и технических мер, по	Постоянно При приеме работника на работу	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения
---	--	---	---	---	--	---

				предотвращению возможности несанкционированного доступа к информационным ресурса/материальным носителям информации		
				Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
Прием на работу Выполнение работы, определенной трудовым договором Увольнение	Назначение на должность, освобождение от должности работников, определение их обязанностей, заключение с ними трудовых договоров.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу Назначение на должность лица, не соответствующего квалификационным требованиям Конфликт интересов при приеме на работу/при выполнении работы, определенной трудовым договором/	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Проведение собеседования при приеме на работу Согласование с Учредителем решения о приеме на работу Ознакомление работников под роспись с нормативными правовыми актами, методическими рекомендациями и иными материалами по вопросам противодействия	Постоянно, при приеме на работу Постоянно, при приеме на работу Постоянно, при приеме на работу	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального

средств	средств	использование бюджетных средств.	казенного общеобразовательного учреждения	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, регулируемыми отношения в сфере бухгалтерского учета, в сфере закупок товаров, работ, услуг Размещение в установленном порядке на официальных сайтах https://www.bus.gov.ru/ и http://zakupki.gov.ru/ информации о деятельности, о закупках и заказах, бухгалтерской отчетности учреждения Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно Ежеквартально	и Грибановского муниципального района, осуществляющий внутренний финансовый контроль
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения	Осуществление закупки, в которой нет объективной потребности Необоснованное завышение объема	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок товаров,	Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

		закупаемых товаров, работ, услуг Необоснованное ограничение конкуренции по отношению к участникам закупки Размещение заказа с ограничениями для российских производителей В документации указываются такие технические подробности заказа, которые делают возможным закупку только одной конкретной товарной позиции или услуги Размещение закупок с избыточными потребительскими свойствами Начальная (максимальная) цена контракта не обоснована или обоснована некорректно, без использования принятых методов расчета		работ, услуг Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров, технических заданий Запрет для заказчика, специалиста по закупкам, членов закупочной комиссии предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками со Стороны Учредителя мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности) Разъяснение работникам обязанности уведомлять об обращении к ним	Постоянно Постоянно 1 раз в полугодие Ежеквартально	
--	--	---	--	---	---	--

		Несоответствие начальной (максимальной) цены контракта рыночным ценам, которое может выражаться в необоснованном завышении или занижении цены Неверно составленные документы закупки (ошибки в итоговом протоколе, перечне обязательных сведений, датах и времени проведения процедур) Проведение вместо аукциона конкурса для включения качественных показателей Написание документации заказа в нераспространенных текстовых редакторах и защита документации от чтения паролем Ограничение возможности поиска и копирования информации в документации заказчика		каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
--	--	---	--	--	---------------	--

		Необоснованное упрощение (усложнение) существенных условий контракта, в том числе предмета и сроков исполнения Срок исполнения заказа сокращен так, что без готового решения контракт не может быть исполнен Искусственное дробление закупки на несколько отдельных с целью упрощения способа закупки Объединение большого объема разноплановых товаров, работ, услуг в один лот Однотипные работы по контракту должны быть выполнены на большом количестве объектов Включение завышенных требований к исполнителю заказа в отношении опыта, наличия лицензий, сертификатов и т.д., не относящихся к сути				
--	--	---	--	--	--	--

		контракта В требованиях к исполнителю прописывается необходимость получения документов от организации, аффилированной к конкретному исполнителю или заказчику Отклонение заявок отдельных участников по формальным признакам в связи с отсутствием документов, которые не указаны в минимальной номенклатуре сведений, необходимых для участия в заказе				
Оплата труда	Оплата труда работников, применение к ним мер поощрения и взыскания.	Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда. Разъяснение руководству учреждения об ответственности за совершение коррупционных	Постоянно Ежегодно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения Администрация Грибановского муниципального

				правонарушений		ого района (учредитель муниципальн ого учреждения)
Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального казенного общеобразовательного учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Дарение подарков, получение подарков, злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение [указанных] деяний от	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений Мероприятия внутреннего контроля Проведение проверок по соблюдению требований к служебному поведению работников муниципального учреждения и предотвращению или урегулированию конфликта интересов при наличии на то соответствующих	Постоянно Ежеквартально Ежегодно Ежегодно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

		имени или в интересах юридического лица Бездействие в случаях, требующих принятия решения в соответствии с должностными обязанностями		оснований		
Составление, заполнение документов, справок, отчетов	Составление отчетности, справок о деятельности муниципального Учреждения	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах, справках, отчетах Нарушение сроков предоставления документов, справок, отчетов	Директор	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно	Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)
Прием в образовательное учреждение	Прием в образовательное учреждение	Нарушение требований законодательства при приеме в образовательное учреждение	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

Аттестация учащихся	Аттестация учащихся	-необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости; -завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	Учителя	Контроль организации и проведения промежуточной и итоговой аттестации Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения
Оказание образовательных услуг (репетиторство)	Оказание образовательных услуг (репетиторство)	предоставление преимуществ отдельным обучающимся, не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ.	Учитель	разъяснение работникам образовательного учреждения об обязанности незамедлительном сообщении руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; О мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации в МКОУ Грибановской СОШ №3

Наименование коррупционно-опасной функции	Критические точки (элементы (этапы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений)	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности с высоким коррупционным риском (участие каких должностных лиц необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным)	Меры по минимизации коррупционных рисков	Сроки реализации мер по минимизации коррупционных рисков	Лицо, ответственное за реализацию мер по минимизации коррупционных рисков
Организация деятельности муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Общее руководство деятельностью учреждения.	Использование должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей руководителя/работника и/или его родственников либо его личной заинтересованности	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора	Информационная открытость муниципального учреждения Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно Постоянно Ежеквартально	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

Работа со служебной информацией и документами	работа с входящей/исходящей информацией Учреждения	Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации/ сведений ограниченного доступа, полученных при выполнении должностных обязанностей Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам/ материальным носителям информации, незаконное копирование электронных файлов/ документов Преднамеренное искажение в личных или групповых интересах информации/ сведений, полученных при выполнении должностных обязанностей, в том числе при удачной попытке несанкционированного доступа	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора, делопроизводитель	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения, документами, определяющими политику муниципального учреждения в отношении информации/ сведений, доступ к которым ограничен Ознакомлению работников под роспись с положениями законодательства Российской Федерации и локальными актами муниципального учреждения по вопросам: - отнесения информации/ сведений к конфиденциальным и составляющим коммерческую тайну; - предупреждения и противодействия коррупции Принятие организационных и	Постоянно При приеме работника на работу	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения
---	--	---	---	---	--	---

				технических мер, по предотвращению возможности несанкционированного доступа к информационным ресурсам/материальным носителям информации Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
Прием на работу Выполнение работы, определенной трудовым договором Увольнение	Назначение на должность, освобождение от должности работников, определение их обязанностей, заключение с ними трудовых договоров.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу Назначение на должность лица, не соответствующего квалификационным требованиям Конфликт интересов при приеме на работу/при выполнении работы, определенной трудовым договором/	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Проведение собеседования при приеме на работу Согласование с Учредителем решения о приеме на работу Ознакомление работников под роспись с нормативными правовыми актами, методическими рекомендациями и иными материалами по вопросам	Постоянно, при приеме на работу Постоянно, при приеме на работу Постоянно, при приеме на работу	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)

Принятие решений об использовании бюджетных средств	Использование бюджетных средств	Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств.	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Внутренний финансовый контроль Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, регулируемыми отношения в сфере бухгалтерского учета, в сфере закупок товаров, работ, услуг Размещение в установленном порядке на официальных сайтах https://www.bus.gov.ru/ и http://zakupki.gov.ru/ информации о деятельности, о закупках и заказах, бухгалтерской отчетности учреждения Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно Ежегодно Ежеквартально	Специалист администрации Грибановского муниципального района, осуществляющий внутренний финансовый контроль
---	---------------------------------	--	---	--	--	---

Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения	Осуществление закупки, в которой нет объективной потребности Необоснованное завышение объема закупаемых товаров, работ, услуг Необоснованное ограничение конкуренции по отношению к участникам закупки Размещение заказа с ограничениями для российских производителей В документации указываются такие технические подробности заказа, которые делают возможным закупку только одной конкретной товарной позиции или услуги Размещение закупок с избыточными потребительскими свойствами Начальная (максимальная) цена	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров, технических заданий Запрет для заказчика, специалиста по закупкам, членов закупочной комиссии предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками со Стороны Учредителя мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения на	Постоянно Постоянно Постоянно 1 раз в полугодие	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения
---	--	--	---	---	---	---

		контракта не обоснована или обоснована некорректно, без использования принятых методов расчета Несоответствие начальной (максимальной) цены контракта рыночным ценам, которое может выражаться в необоснованном завышении или занижении цены Неверно составленные документы закупки (ошибки в итоговом протоколе, перечне обязательных сведений, датах и времени проведения процедур) Проведение вместо аукциона конкурса для включения качественных показателей Написание документации заказа в нераспространенных текстовых редакторах и защита документации от чтения паролем		предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности) Разъяснение работникам обязанности уведомлять об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально Ежеквартально	
--	--	---	--	---	---	--

		Ограничение возможности поиска и копирования информации в документации заказчика Необоснованное упрощение (усложнение) существенных условий контракта, в том числе предмета и сроков исполнения Срок исполнения заказа сокращен так, что без готового решения контракт не может быть исполнен Искусственное дробление закупки на несколько отдельных с целью упрощения способа закупки Объединение большого объема разноплановых товаров, работ, услуг в один лот Однотипные работы по контракту должны быть выполнены на большом количестве объектов Включение				
--	--	--	--	--	--	--

		завышенных требований к исполнителю заказа в отношении опыта, наличия лицензий, сертификатов и т.д., не относящихся к сути контракта В требованиях к исполнителю прописывается необходимость получения документов от организации, аффилированной к конкретному исполнителю или заказчику Отклонение заявок отдельных участников по формальным признакам в связи с отсутствием документов, которые не указаны в минимальной номенклатуре сведений, необходимых для участия в заказе				
--	--	---	--	--	--	--

Оплата труда	Оплата труда работников, применение к ним мер поощрения и взыскания.	Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда. Разъяснение руководству учреждения об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно Ежегодно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)
Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального казенного общеобразовательного учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Дарение подарков, получение подарков, злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений Мероприятия внутреннего контроля Проведение проверок по соблюдению	Постоянно Ежеквартально Ежегодно Ежегодно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

		характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение [указанных] деяний от имени или в интересах юридического лица Бездействие в случаях, требующих принятия решения в соответствии с должностными обязанностями		требований к служебному поведению работников муниципального учреждения и предотвращению или урегулированию конфликта интересов при наличии на то соответствующих оснований		
Составление, заполнение документов, справок, отчетов	Составление отчетности, справок о деятельности муниципального Учреждения	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах, справках, отчетах Нарушение сроков предоставления документов, справок, отчетов	Директор	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно	Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)

Прием в образовательное учреждение	Прием в образовательное учреждение	Нарушение требований законодательства при приеме в образовательное учреждение	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения
Аттестация учащихся	Аттестация учащихся	-необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости; -завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	Учителя	Контроль организации и проведения промежуточной и итоговой аттестации Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

Оказание образовательных услуг (репетиторство)	Оказание образовательных услуг (репетиторство)	предоставление преимуществ отдельным обучающимся, не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ.	Учитель	разъяснение работникам образовательного учреждения об обязанности незамедлительном сообщении руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; О мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения
--	--	--	---------	---	-----------	---

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации в МКОУ Среднекарачанской ООШ;

Наименование коррупционно-опасной функции	Критические точки (элементы (этапы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений)	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности с высоким коррупционным риском (участие каких должностных лиц необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным)	Меры по минимизации коррупционных рисков	Сроки реализации мер по минимизации коррупционных рисков	Лицо, ответственное за реализацию мер по минимизации коррупционных рисков
Организация деятельности муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Общее руководство деятельностью учреждения.	Использование должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей руководителя/работника и/или его родственников либо его личной заинтересованности	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора	Информационная открытость муниципального учреждения Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно Постоянно Ежеквартально	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

Работа со служебной информацией и документами	работа с входящей/исходящей информацией Учреждения	Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации/ сведений ограниченного доступа, полученных при выполнении должностных обязанностей Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам/ материальным носителям информации, незаконное копирование электронных файлов/ документов Преднамеренное искажение в личных или групповых интересах информации/ сведений, полученных при выполнении должностных обязанностей, в том числе при удачной попытке несанкционированного доступа	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора, делопроизводитель	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения, документами, определяющими политику муниципального учреждения в отношении информации/ сведений, доступ к которым ограничен Ознакомлению работников под роспись с положениями законодательства Российской Федерации и локальными актами муниципального учреждения по вопросам: - отнесения информации/ сведений к конфиденциальным и составляющим коммерческую тайну; - предупреждения и противодействия коррупции Принятие организационных и технических мер, по	Постоянно При приеме работника на работу	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения
---	--	---	---	---	--	---

				предотвращению возможности несанкционированного доступа к информационным ресурса/материальным носителям информации Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
Прием на работу Выполнение работы, определенной трудовым договором Увольнение	Назначение на должность, освобождение от должности работников, определение их обязанностей, заключение с ними трудовых договоров.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу Назначение на должность лица, не соответствующего квалификационным требованиям Конфликт интересов при приеме на работу/при выполнении	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Проведение собеседования при приеме на работу Согласование с Учредителем решения о приеме на работу Ознакомление работников под роспись с нормативными правовыми актами, методическими рекомендациями и иными материалами	Постоянно, при приеме на работу Постоянно, при приеме на работу Постоянно, при приеме на работу	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)

Принятие решений об использовании бюджетных средств	Использование бюджетных средств	Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств.	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Внутренний финансовый контроль Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, регулирующими отношения в сфере бухгалтерского учета, в сфере закупок товаров, работ, услуг Размещение в установленном порядке на официальных сайтах https://www.bus.gov.ru/ и http://zakupki.gov.ru/ информации о деятельности, о закупках и заказах, бухгалтерской отчетности учреждения Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно Ежегодно Ежеквартально	Специалист администрации Грибановского муниципального района, осуществляющий внутренний финансовый контроль
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального	Осуществление закупки, в которой нет объективной	Директор муниципального казенного	Соблюдение требований законодательства	Постоянно	Директор муниципального казенного

казенного образовательного учреждения	учреждения	потребности Необоснованное завышение объема закупаемых товаров, работ, услуг Необоснованное ограничение конкуренции по отношению к участникам закупки Размещение заказа с ограничениями для российских производителей В документации указываются такие технические подробности заказа, которые делают возможным закупку только одной конкретной товарной позиции или услуги Размещение закупок с избыточными потребительскими свойствами Начальная (максимальная) цена контракта не обоснована или обоснована	образовательного учреждения	Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров, технических заданий Запрет для заказчика, специалиста по закупкам, членов закупочной комиссии предоставлять кому- либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками со Стороны Учредителя мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности) Разъяснение работникам	Постоянно Постоянно 1 раз в полугодие Ежеквартально	образовательн ного учреждения
---	------------	--	--------------------------------	--	---	-------------------------------------

		некорректно, без использования принятых методов расчета Несоответствие начальной (максимальной) цены контракта рыночным ценам, которое может выражаться в необоснованном завышении или занижении цены Неверно составленные документы закупки (ошибки в итоговом протоколе, перечне обязательных сведений, датах и времени проведения процедур) Проведение вместо аукциона конкурса для включения качественных показателей Написание документации заказа в нераспространенных текстовых редакторах и защита документации от чтения паролем Ограничение возможности поиска и		обязанности уведомлять об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
--	--	--	--	--	---------------	--

		копирования информации в документации заказчика Необоснованное упрощение (усложнение) существенных условий контракта, в том числе предмета и сроков исполнения Срок исполнения заказа сокращен так, что без готового решения контракт не может быть исполнен Искусственное дробление закупки на несколько отдельных с целью упрощения способа закупки Объединение большого объема разноплановых товаров, работ, услуг в один лот Однотипные работы по контракту должны быть выполнены на большом количестве объектов Включение завышенных требований к исполнителю заказа в				
--	--	--	--	--	--	--

		отношении опыта, наличия лицензий, сертификатов и т.д., не относящихся к сути контракта В требованиях к исполнителю прописывается необходимость получения документов от организации, аффилированной к конкретному исполнителю или заказчику Отклонение заявок отдельных участников по формальным признакам в связи с отсутствием документов, которые не указаны в минимальной номенклатуре сведений, необходимых для участия в заказе				
Оплата труда	Оплата труда работников, применение к ним мер поощрения и взыскания.	Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда. Разъяснение руководству	Постоянно Ежегодно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения Администрация Грибановского

		отсутствовал на рабочем месте		учреждения об ответственности за совершение коррупционных правонарушений		муниципального района (учредитель муниципального учреждения)
Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального казенного общеобразовательного учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Дарение подарков, получение подарков, злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений Мероприятия внутреннего контроля Проведение проверок по соблюдению требований к служебному поведению работников муниципального учреждения и предотвращению или урегулированию конфликта интересов при наличии на то	Постоянно Ежеквартально Ежегодно Ежегодно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

		совершение [указанных] деяний от имени или в интересах юридического лица Бездействие в случаях, требующих принятия решения в соответствии с должностными обязанностями		соответствующих оснований		
Составление, заполнение документов, справок, отчетов	Составление отчетности, справок о деятельности муниципального Учреждения	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах, справках, отчетах Нарушение сроков предоставления документов, справок, отчетов	Директор	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно	Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)
Прием в образовательное учреждение	Прием в образовательное учреждение	Нарушение требований законодательства при приеме в образовательное учреждение	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение	Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

				коррупционных правонарушений		
Аттестация учащихся	Аттестация учащихся	-необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости; -завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	Учителя	Контроль организации и проведения промежуточной и итоговой аттестации Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения
Оказание образовательных услуг (репетиторство)	Оказание образовательных услуг (репетиторство)	предоставление преимуществ отдельным обучающимся, не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ.	Учитель	разъяснение работникам образовательного учреждения об обязанности незамедлительном сообщении руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; О мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации в МБОУ «Грибановский центр образования им. Г.Н. Троепольского»

Наименование коррупционно-опасной функции	Критические точки (элементы (этапы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений)	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности с высоким коррупционным риском (участие каких должностных лиц необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным)	Меры по минимизации коррупционных рисков	Сроки реализации мер по минимизации коррупционных рисков	Лицо, ответственное за реализацию мер по минимизации коррупционных рисков
Организация деятельности муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Общее руководство деятельностью учреждения.	Использование должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей руководителя/работника и/или его родственников либо его личной заинтересованности	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора	Информационная открытость муниципального учреждения Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно Постоянно Ежеквартально	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

Работа со служебной информацией и документами	работа с входящей/исходящей информацией Учреждения	Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации/ сведений ограниченного доступа, полученных при выполнении должностных обязанностей Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам/ материальным носителям информации, незаконное копирование электронных файлов/ документов Преднамеренное искажение в личных или групповых интересах информации/ сведений, полученных при выполнении должностных обязанностей, в том числе при удачной попытке несанкционированного доступа	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора, делопроизводитель	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения, документами, определяющими политику муниципального учреждения в отношении информации/ сведений, доступ к которым ограничен Ознакомлению работников под роспись с положениями законодательства Российской Федерации и локальными актами муниципального учреждения по вопросам: - отнесения информации/ сведений к конфиденциальным и составляющим коммерческую тайну; - предупреждения и противодействия коррупции Принятие организационных и технических мер, по	Постоянно При приеме работника на работу	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения
---	--	---	---	---	--	---

				предотвращению возможности несанкционированного доступа к информационным ресурса/ материальным носителям информации Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
Прием на работу Выполнение работы, определенной трудовым договором Увольнение	Назначение на должность, освобождение от должности работников, определение их обязанностей, заключение с ними трудовых договоров.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу Назначение на должность лица, не соответствующего квалификационным требованиям Конфликт интересов при приеме на работу/ при выполнении	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Проведение собеседования при приеме на работу Согласование с Учредителем решения о приеме на работу Ознакомление работников под роспись с нормативными правовыми актами, методическими рекомендациями и иными материалами	Постоянно, при приёме на работу Постоянно, при приёме на работу Постоянно, при приёме на работу	Директор муниципальн ого казенного общеобразова тельного учреждения Администрац ия Грибановског о муниципальн ого района (учредитель

Принятие решений об использовании бюджетных средств	Использование бюджетных средств	Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств.	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Внутренний финансовый контроль Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, регулируемыми отношения в сфере бухгалтерского учета, в сфере закупок товаров, работ, услуг Размещение в установленном порядке на официальных сайтах https://www.bus.gov.ru/ и http://zakupki.gov.ru/ информации о деятельности, о закупках и заказах, бухгалтерской отчетности учреждения Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно Ежегодно Ежеквартально	Специалист администрации Грибановского муниципального района, осуществляющий внутренний финансовый контроль
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального казенного	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального казенного	Осуществление закупки, в которой нет объективной потребности	Директор муниципального казенного общеобразовательного	Соблюдение требований законодательства Российской	Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразова

общеобразовательного учреждения	учреждения	Необоснованное завышение объема закупаемых товаров, работ, услуг	учреждения	Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг	Постоянно	тельного учреждения
		Необоснованное ограничение конкуренции по отношению к участникам закупки		Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров, технических заданий		
		Размещение заказа с ограничениями для российских производителей		Запрет для заказчика, специалиста по закупкам, членов закупочной комиссии предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками	Постоянно	
		В документации указываются такие технические подробности заказа, которые делают возможным закупку только одной конкретной товарной позиции или услуги		со Стороны Учредителя мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности)		
		Размещение закупок с избыточными потребительскими свойствами		Разъяснение работникам обязанности	1 раз в полугодие	
		Начальная (максимальная) цена контракта не обоснована или обоснована некорректно, без				
					Ежеквартально	

		использования принятых методов расчета Несоответствие начальной (максимальной) цены контракта рыночным ценам, которое может выражаться в необоснованном завышении или занижении цены Неверно составленные документы закупки (ошибки в итоговом протоколе, перечне обязательных сведений, датах и времени проведения процедур) Проведение вместо аукциона конкурса для включения качественных показателей Написание документации заказа в нераспространенных текстовых редакторах и защита документации от чтения паролем Ограничение возможности поиска и копирования		уведомлять об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
--	--	---	--	--	---------------	--

		информации в документации заказчика Необоснованное упрощение (усложнение) существенных условий контракта, в том числе предмета и сроков исполнения Срок исполнения заказа сокращен так, что без готового решения контракт не может быть исполнен Искусственное дробление закупки на несколько отдельных с целью упрощения способа закупки Объединение большого объема разноплановых товаров, работ, услуг в один лот Однотипные работы по контракту должны быть выполнены на большом количестве объектов Включение завышенных требований к исполнителю заказа в отношении опыта,				
--	--	---	--	--	--	--

		наличия лицензий, сертификатов и т.д., не относящихся к сути контракта В требованиях к исполнителю прописывается необходимость получения документов от организации, аффилированной к конкретному исполнителю или заказчику Отклонение заявок отдельных участников по формальным признакам в связи с отсутствием документов, которые не указаны в минимальной номенклатуре сведений, необходимых для участия в заказе				
Оплата труда	Оплата труда работников, применение к ним мер поощрения и взыскания.	Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда. Разъяснение руководству учреждения об	Постоянно Ежегодно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения Администрация

		рабочем месте		ответственности за совершение коррупционных правонарушений		Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)
Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального казенного общеобразовательного учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Дарение подарков, получение подарков, злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений Мероприятия внутреннего контроля Проведение проверок по соблюдению требований к служебному поведению работников муниципального учреждения и предотвращению или урегулированию	Постоянно Ежеквартально Ежегодно Ежегодно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

		лицу другими физическими лицами; совершение [указанных] деяний от имени или в интересах юридического лица Бездействие в случаях, требующих принятия решения в соответствии с должностными обязанностями		конфликта интересов при наличии на то соответствующих оснований		
Составление, заполнение документов, справок, отчетов	Составление отчетности, справок о деятельности муниципального Учреждения	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах, справках, отчетах Нарушение сроков предоставления документов, справок, отчетов	Директор	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно	Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)
Прием в образовательное учреждение	Прием в образовательное учреждение	Нарушение требований законодательства при приеме в образовательное учреждение	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения, заместители директора	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер	Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

				ответственности за совершение коррупционных правонарушений		
Аттестация учащихся	Аттестация учащихся	-необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости; -завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	Учителя	Контроль организации и проведения промежуточной и итоговой аттестации Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения
Оказание образовательных услуг (репетиторство)	Оказание образовательных услуг (репетиторство)	предоставление преимуществ отдельным обучающимся, не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ.	Учитель	разъяснение работникам образовательного учреждения об обязанности незамедлительном сообщении руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; О мерах ответственности за совершение	Постоянно	Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения

				коррупционных правонарушений		
--	--	--	--	------------------------------	--	--

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации в МКДОУ Грибановском детском саду № 1

Наименование коррупционно-опасной функции	Критические точки (элементы (этапы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений)	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности с высоким коррупционным риском (участие каких должностных лиц необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным)	Меры по минимизации коррупционных рисков	Сроки реализации мер по минимизации коррупционных рисков	Лицо, ответственное за реализацию мер по минимизации коррупционных рисков
Организация деятельности муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения	Общее руководство деятельностью учреждения.	Использование должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей руководителя/работника и/или его родственников либо его личной заинтересованности	Заведующий муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения, Заместитель заведующего	Информационная открытость муниципального учреждения Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно Постоянно Ежеквартально	Заведующий муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения

Работа со служебной информацией и документами	работа с входящей/исходящей информацией Учреждения	Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации/ сведений ограниченного доступа, полученных при выполнении должностных обязанностей Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам/ материальным носителям информации, незаконное копирование электронных файлов/документов Преднамеренное искажение в личных или групповых интересах информации/ сведений, полученных при выполнении должностных обязанностей, в том числе при удачной попытке несанкционированного доступа	Заведующий муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения, Заместитель заведующего, делопроизводитель	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения, документами, определяющими политику муниципального учреждения в отношении информации/ сведений, доступ к которым ограничен Ознакомлению работников под роспись с положениями законодательства Российской Федерации и локальными актами муниципального учреждения по вопросам: - отнесения информации/ сведений к конфиденциальным и составляющим коммерческую тайну; - предупреждения и противодействия коррупции Принятие	Постоянно При приеме работника на работу	Заведующий муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
---	--	--	---	---	--	---

				организационных и технических мер, по предотвращению возможности несанкционированного доступа к информационным ресурсам/материальным носителям информации Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
Прием на работу Выполнение работы, определенной трудовым договором Увольнение	Назначение на должность, освобождение от должности работников, определение их обязанностей, заключение с ними трудовых договоров.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу Назначение на должность лица, не соответствующего квалификационным требованиям Конфликт интересов при приеме на работу/при выполнении	Заведующий муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения	Проведение собеседования при приеме на работу Согласование с Учредителем решения о приеме на работу Ознакомление работников под роспись с нормативными правовыми актами, методическими рекомендациями и	Постоянно, при приеме на работу Постоянно, при приеме на работу Постоянно, при приеме на работу	Заведующий муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Администрация Грибановского муниципального района

		учреждения		инвентаризации имущества муниципального учреждения		
Принятие решений об использовании бюджетных средств	Использование бюджетных средств	Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств.	Заведующий муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения	Внутренний финансовый контроль Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, регулирующими отношения в сфере бухгалтерского учета, в сфере закупок товаров, работ, услуг Размещение в установленном порядке на официальных сайтах https://www.bus.gov.ru/ и http://zakupki.gov.ru/ информации о деятельности, о закупках и заказах, бухгалтерской отчетности учреждения Разъяснительная работа об	Ежегодно Ежегодно Ежеквартально	Специалист администрации Грибановско го муниципальн ого района, осуществляю щий внутренний финансовый контроль

				ответственности за совершение коррупционных правонарушений		
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального казенного общеобразовательного учреждения	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения	Осуществление закупки, в которой нет объективной потребности Необоснованное завышение объема закупаемых товаров, работ, услуг Необоснованное ограничение конкуренции по отношению к участникам закупки Размещение заказа с ограничениями для российских производителей В документации указываются такие технические подробности заказа, которые делают возможным закупку только одной конкретной товарной позиции или услуги Размещение закупок с избыточными потребительскими	Заведующий муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров, технических заданий Запрет для заказчика, специалиста по закупкам, членов закупочной комиссии предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками со Стороны Учредителя мониторинг	Постоянно Постоянно Постоянно 1 раз в полугодие	Заведующий муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения

		свойствами Начальная (максимальная) цена контракта не обоснована или обоснована некорректно, без использования принятых методов расчета Несоответствие начальной (максимальной) цены контракта рыночным ценам, которое может выражаться в необоснованном завышении или занижении цены Неверно составленные документы закупки (ошибки в итоговом протоколе, перечне обязательных сведений, датах и времени проведения процедур) Проведение вместо аукциона конкурса для включения качественных показателей Написание документации заказа в		закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности) Разъяснение работникам обязанности уведомлять об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Ежеквартально Ежеквартально	
--	--	---	--	--	---	--

		нераспространенных текстовых редакторах и защита документации от чтения паролем Ограничение возможности поиска и копирования информации в документации заказчика Необоснованное упрощение (усложнение) существенных условий контракта, в том числе предмета и сроков исполнения Срок исполнения заказа сокращен так, что без готового решения контракт не может быть исполнен Искусственное дробление закупки на несколько отдельных с целью упрощения способа закупки Объединение большого объема разноплановых товаров, работ, услуг в один лот Однотипные работы по контракту должны быть		Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений		
--	--	---	--	---	--	--

		выполнены на большом количестве объектов Включение завышенных требований к исполнителю заказа в отношении опыта, наличия лицензий, сертификатов и т.д., не относящихся к сути контракта В требованиях к исполнителю прописывается необходимость получения документов от организации, аффилированной к конкретному исполнителю или заказчику Отклонение заявок отдельных участников по формальным признакам в связи с отсутствием документов, которые не указаны в минимальной номенклатуре сведений, необходимых для участия в заказе				
Оплата труда	Оплата труда работников, применение к ним мер	Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат	Заведующий муниципального казенного	Использование средств на оплату труда в строгом	Постоянно	Заведующий муниципальн

	поощрения и взыскания.	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	дошкольного образовательного учреждения	соответствии с Положением об оплате труда. Разъяснение руководству учреждения об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно	ого казенного дошкольного образовательного учреждения Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)
Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального казенного общеобразовательного учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Дарение подарков, получение подарков, злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного	Заведующий муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения, заместитель заведующего	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений Мероприятия внутреннего контроля Проведение проверок по	Постоянно Ежеквартально Ежегодно Ежегодно	Заведующий муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения

		характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение [указанных] деяний от имени или в интересах юридического лица Бездействие в случаях, требующих принятия решения в соответствии с должностными обязанностями		соблюдению требований к служебному поведению работников муниципального учреждения и предотвращению или урегулированию конфликта интересов при наличии на то соответствующих оснований		
Составление, заполнение документов, справок, отчетов	Составление отчетности, справок о деятельности муниципального Учреждения	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах, справках, отчетах Нарушение сроков предоставления документов, справок, отчетов	Заведующий муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно	Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)

		материальных потребностей руководителя/работника и/или его родственников либо его личной заинтересованности	учреждения	политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	го учреждения
Работа со служебной информацией и документами	работа с входящей/исходящей информацией Учреждения	Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации/ сведений ограниченного доступа, полученных при выполнении должностных обязанностей Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам/ материальным носителям информации, незаконное копирование электронных файлов/документов Преднамеренное искажение в личных или групповых	Заведующий муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения, документами, определяющими политику муниципального учреждения в отношении информации/ сведений, доступ к которым ограничен Ознакомлению работников под роспись с положениями законодательства Российской Федерации и локальными актами муниципального учреждения по вопросам:	Постоянно При приёме работника на работу	Заведующий муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения

		интересах информации/ сведений, полученных при выполнении должностных обязанностей, в том числе при удачной попытке несанкционированного доступа		- отнесения информации/ сведений к конфиденциальным и составляющим коммерческую тайну; - предупреждения и противодействия коррупции Принятие организационных и технических мер, по предотвращению возможности несанкционированного доступа к информационным ресурса/ материальным носителям информации Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
Прием на работу Выполнение работы, определенной трудовым договором Увольнение	Назначение на должность, освобождение от должности работников, определение их обязанностей, заключение с ними	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу	Заведующий муниципального казенного дошкольного образовательного	Проведение собеседования при приеме на работу Согласование с Учредителем решения о приеме на работу	Постоянно, при приёме на работу Постоянно, при приёме на работу	Заведующий муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения

	трудовых договоров.	Назначение на должность лица, не соответствующего квалификационным требованиям Конфликт интересов при приеме на работу/ при выполнении работы, определенной трудовым договором/ при увольнении	учреждения	Ознакомление работников под роспись с нормативными правовыми актами, методическими рекомендациями и иными материалами по вопросам противодействия коррупции Проведение не реже 1 раза в год тестирования работников на знание основ законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Постоянно, при приёме на работу Ежегодно	Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)
Учет и целевое использование материальных и нематериальных ресурсов муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения	Управление и распоряжение имуществом Учреждения	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества учреждения; Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; Ненадлежащее исполнение обязанностей по	Заведующий муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения, заведующий хозяйственной частью	Внутренний финансовый контроль со стороны Учредителя учреждения за правильностью оформления хозяйственных операций, соблюдением установленного порядка ведения бухгалтерского, налогового, статистического учета	1 раз в полугодие	Специалист администрации Грибановского муниципального района, осуществляющий внутренний финансовый контроль

		осуществлению контроля за сохранностью имущества муниципального учреждения		Проведение в установленном порядке инвентаризации имущества муниципального учреждения	Ежегодно	
Принятие решений об использовании бюджетных средств	Использование бюджетных средств	Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств.	Заведующий муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения	Внутренний финансовый контроль Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, регулируемыми отношения в сфере бухгалтерского учета, в сфере закупок товаров, работ, услуг Размещение в установленном порядке на официальных сайтах https://www.bus.gov.ru/ и http://zakupki.gov.ru/ информации о деятельности, о закупках и заказах, бухгалтерской отчетности учреждения Разъяснительная работа об ответственности за	Ежегодно Ежегодно Ежеквартально	Специалист администрации Грибановского муниципального района, осуществляющий внутренний финансовый контроль

				совершение коррупционных правонарушений		
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения	Осуществление закупки, в которой нет объективной потребности Необоснованное завышение объема закупаемых товаров, работ, услуг Необоснованное ограничение конкуренции по отношению к участникам закупки Размещение заказа с ограничениями для российских производителей В документации указываются такие технические подробности заказа, которые делают возможным закупку только одной конкретной товарной позиции или услуги Размещение закупок с избыточными потребительскими свойствами	Заведующий муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров, технических заданий Запрет для заказчика, специалиста по закупкам, членов закупочной комиссии предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками со Стороны Учредителя мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения на предмет возможного совершения коррупционных	Постоянно Постоянно Постоянно 1 раз в полугодие	Заведующий муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения

		Начальная (максимальная) цена контракта не обоснована или обоснована некорректно, без использования принятых методов расчета Несоответствие начальной (максимальной) цены контракта рыночным ценам, которое может выражаться в необоснованном завышении или занижении цены Неверно составленные документы закупки (ошибки в итоговом протоколе, перечне обязательных сведений, датах и времени проведения процедур) Проведение вместо аукциона конкурса для включения качественных показателей Написание документации заказа в нераспространенных		правонарушений, конфликта интересов (аффилированности) Разъяснение работникам обязанности уведомлять об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально Ежеквартально	
--	--	--	--	---	---	--

		текстовых редакторах и защита документации от чтения паролем Ограничение возможности поиска и копирования информации в документации заказчика Необоснованное упрощение (усложнение) существенных условий контракта, в том числе предмета и сроков исполнения Срок исполнения заказа сокращен так, что без готового решения контракт не может быть исполнен Искусственное дробление закупки на несколько отдельных с целью упрощения способа закупки Объединение большого объема разноплановых товаров, работ, услуг в один лот Однотипные работы по контракту должны быть выполнены на большом				
--	--	---	--	--	--	--

		количестве объектов Включение завышенных требований к исполнителю заказа в отношении опыта, наличия лицензий, сертификатов и т.д., не относящихся к сути контракта В требованиях к исполнителю прописывается необходимость получения документов от организации, аффилированной к конкретному исполнителю или заказчику Отклонение заявок отдельных участников по формальным признакам в связи с отсутствием документов, которые не указаны в минимальной номенклатуре сведений, необходимых для участия в заказе				
Оплата труда	Оплата труда работников, применение к ним мер поощрения и взыскания.	Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат	Заведующий муниципального казенного	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с	Постоянно	Заведующий муниципального казенного

		Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	дошкольного образовательного учреждения	Положением об оплате труда. Разъяснение руководству учреждения об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно	дошкольного образовательного учреждения Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)
Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Дарение подарков, получение подарков, злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав	Заведующий муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений Мероприятия внутреннего контроля Проведение проверок по соблюдению требований к служебному поведению работников	Постоянно Ежеквартально Ежегодно Ежегодно	Заведующий муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения

		для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение [указанных] деяний от имени или в интересах юридического лица Бездействие в случаях, требующих принятия решения в соответствии с должностными обязанностями		муниципального учреждения и предотвращению или урегулированию конфликта интересов при наличии на то соответствующих оснований		
Составление, заполнение документов, справок, отчетов	Составление отчетности, справок о деятельности муниципального Учреждения	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах, справках, отчетах Нарушение сроков предоставления документов, справок, отчетов	Заведующий	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно	Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)
Прием в образовательное учреждение	Прием в образовательное учреждение	Нарушение требований законодательства при приеме в образовательное учреждение	Заведующий муниципального казенного дошкольного образовательного	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных	Постоянно	Заведующий муниципального казенного дошкольного образовательного

			учреждения	обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений		го учреждения
--	--	--	------------	---	--	---------------

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации в МКУ ДО «Грибановский ЦДТ»

Наименование коррупционно-опасной функции	Критические точки (элементы (этапы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений)	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности с высоким коррупционным риском (участие каких должностных лиц необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным)	Меры по минимизации коррупционных рисков	Сроки реализации мер по минимизации коррупционных рисков	Лицо, ответственное за реализацию мер по минимизации коррупционных рисков
Организация деятельности муниципального казенного учреждения дополнительного образования	Общее руководство деятельностью учреждения.	Использование должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей	Директор муниципального казенного учреждения дополнительного образования, заместитель директора	Информационная открытость муниципального учреждения Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения	Постоянно Постоянно	Директор муниципального казенного учреждения дополнительного образования

		руководителя/работника и/или его родственников либо его личной заинтересованности		Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
Работа со служебной информацией и документами	работа с входящей/исходящей информацией Учреждения	Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации/ сведений ограниченного доступа, полученных при выполнении должностных обязанностей Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам/ материальным носителям информации, незаконное копирование электронных файлов/документов Преднамеренное искажение в личных или групповых интересах информации/ сведений, полученных	Директор муниципального казенного учреждения дополнительного образования, заместитель директора, делопроизводитель.	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения, работа с документами, определяющими политику муниципального учреждения в отношении информации/ сведений, доступ к которым ограничен. Ознакомление работников под роспись с положениями законодательства Российской Федерации и локальными актами муниципального учреждения дополнительного образования по вопросам: - отнесения	Постоянно При приеме работника на работу	Директор муниципального казенного учреждения дополнительного образования

		при выполнении должностных обязанностей, в том числе при удачной попытке несанкционированного доступа		информации/ сведений к конфиденциальным и составляющим коммерческую тайну; - предупреждения и противодействия коррупции. Принятие организационных и технических мер, по предотвращению возможности несанкционированного доступа к информационным ресурса/ материальным носителям информации. Разъяснение работникам муниципального учреждения дополнительного образования мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Ежеквартально	
Прием на работу Выполнение работы, определенной трудовым договором	Назначение на должность, освобождение от должности работников, определение их	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу	Директор муниципального казенного учреждения дополнительного	Проведение собеседования при приеме на работу Согласование с Учредителем решения	Постоянно, при приеме на работу Постоянно, при	Директор муниципального казенного учреждения дополнительного

Увольнение	обязанностей, заключение с ними трудовых договоров.	Назначение на должность лица, не соответствующего квалификационным требованиям Конфликт интересов при приеме на работу/ при выполнении работы, определенной трудовым договором/ при увольнении	образования	о приеме на работу Ознакомление работников под роспись с нормативными правовыми актами, методическими рекомендациями и иными материалами по вопросам противодействия коррупции Проведение не реже 1 раза в год тестирования работников на знание основ законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	приёме на работу Постоянно, при приёме на работу Ежегодно	образования Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)
Учет и целевое использование материальных и нематериальных ресурсов муниципального казенного учреждения дополнительного образования	Управление и распоряжение имуществом Учреждения	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества учреждения; Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта;	Директор муниципального казенного учреждения дополнительного образования, заведующий хозяйственной частью	Внутренний финансовый контроль со стороны Учредителя учреждения за правильностью оформления хозяйственных операций, соблюдением установленного порядка ведения бухгалтерского,	1 раз в полугодие	Специалист администрации Грибановского муниципального района, осуществляющи й внутренний финансовый контроль

				Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений		
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального казенного учреждения дополнительного образования	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения	Осуществление закупки, в которой нет объективной потребности Необоснованное завышение объема закупаемых товаров, работ, услуг Необоснованное ограничение конкуренции по отношению к участникам закупки Размещение заказа с ограничениями для российских производителей В документации указываются такие технические подробности заказа, которые делают возможным закупку только одной конкретной товарной позиции или услуги	Директор муниципального казенного учреждения дополнительного образования	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров, технических заданий Запрет для заказчика, специалиста по закупкам, членов закупочной комиссии предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками со Стороны Учредителя мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального	Постоянно Постоянно Постоянно 1 раз в полугодие	Директор муниципального казенного учреждения дополнительного образования

		Размещение закупок с избыточными потребительскими свойствами Начальная (максимальная) цена контракта не обоснована или обоснована некорректно, без использования принятых методов расчета Несоответствие начальной (максимальной) цены контракта рыночным ценам, которое может выражаться в необоснованном завышении или занижении цены Неверно составленные документы закупки (ошибки в итоговом протоколе, перечне обязательных сведений, датах и времени проведения процедур) Проведение вместо аукциона конкурса для включения качественных показателей		учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности) Разъяснение работникам обязанности уведомлять об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально Ежеквартально	
--	--	--	--	---	---	--

		Написание документации заказа в нераспространенных текстовых редакторах и защита документации от чтения паролем Ограничение возможности поиска и копирования информации в документации заказчика Необоснованное упрощение (усложнение) существенных условий контракта, в том числе предмета и сроков исполнения Срок исполнения заказа сокращен так, что без готового решения контракт не может быть исполнен Искусственное дробление закупки на несколько отдельных с целью упрощения способа закупки Объединение большого объема разноплановых товаров, работ, услуг в один лот				
--	--	---	--	--	--	--

		Однотипные работы по контракту должны быть выполнены на большом количестве объектов Включение завышенных требований к исполнителю заказа в отношении опыта, наличия лицензий, сертификатов и т.д., не относящихся к сути контракта В требованиях к исполнителю прописывается необходимость получения документов от организации, аффилированной к конкретному исполнителю или заказчику Отклонение заявок отдельных участников по формальным признакам в связи с отсутствием документов, которые не указаны в минимальной номенклатуре сведений, необходимых для участия в заказе				
--	--	--	--	--	--	--

Оплата труда	Оплата труда работников, применение к ним мер поощрения и взыскания.	Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	Директор муниципального казенного учреждения дополнительного образования	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда. Разъяснение руководству учреждения об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно Ежегодно	Директор муниципального казенного учреждения дополнительного образования Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)
Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального казенного учреждения дополнительного образования в судах, прокуратуре, правоохранительных органах.	Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального казенного учреждения дополнительного образования в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Дарение подарков, получение подарков, злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного	Директор муниципального казенного учреждения дополнительного образования, заместитель директора	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального казенного учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений Мероприятия внутреннего контроля Проведение проверок по соблюдению требований к	Постоянно Ежеквартально Ежегодно Ежегодно	Директор муниципального казенного учреждения дополнительного образования

		характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение [указанных] деяний от имени или в интересах юридического лица Бездействие в случаях, требующих принятия решения в соответствии с должностными обязанностями		служебному поведению работников муниципального учреждения и предотвращению или урегулированию конфликта интересов при наличии на то соответствующих оснований		
Составление, заполнение документов, справок, отчетов	Составление отчетности, справок о деятельности муниципального Учреждения	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах, справках, отчетах Нарушение сроков предоставления документов, справок, отчетов.	Директор	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно	Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)
Прием в учреждение дополнительного образования	Прием в учреждение дополнительного	Нарушение требований законодательства при приеме в учреждение	Директор муниципального казенного учреждения	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц	Постоянно	Директор муниципального казенного

	образования	дополнительного образования	дополнительного образования, заместитель директора	учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений		учреждения дополнительного образования
Аттестация обучающихся	Аттестация обучающихся	-необъективность выставления оценочных баллов для искусственного поддержания видимости освоения дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.	Педагоги дополнительного образования	Контроль организации и проведения промежуточной и итоговой аттестации Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно	Директор муниципального казенного учреждения дополнительного образования

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации в МКУ ДО «Грибановский ДЮЦ»

Наименование коррупционно-опасной функции	Критические точки (элементы (этапы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений)	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности с высоким коррупционным риском (участие каких должностных лиц необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным)	Меры по минимизации коррупционных рисков	Сроки реализации мер по минимизации коррупционных рисков	Лицо, ответственное за реализацию мер по минимизации коррупционных рисков
Организация деятельности муниципального казенного учреждения дополнительного образования	Общее руководство деятельностью учреждения.	Использование должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей руководителя/работника и/или его родственников либо его личной заинтересованности	Директор муниципального казенного учреждения дополнительного образования, заместители директора	Информационная открытость муниципального учреждения Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно Постоянно Ежеквартально	Директор муниципального казенного учреждения дополнительного образования

Работа со служебной информацией и документами	работа с входящей/исходящей информацией Учреждения	Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации/ сведений ограниченного доступа, полученных при выполнении должностных обязанностей Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам/ материальным носителям информации, незаконное копирование электронных файлов/ документов Преднамеренное искажение в личных или групповых интересах информации/ сведений, полученных при выполнении должностных обязанностей, в том числе при удачной попытке несанкционированного доступа	Директор муниципального казенного учреждения дополнительного образования, заместители директора, делопроизводитель	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения, документами, определяющими политику муниципального учреждения в отношении информации/ сведений, доступ к которым ограничен Ознакомлению работников под роспись с положениями законодательства Российской Федерации и локальными актами муниципального учреждения по вопросам: - отнесения информации/ сведений к конфиденциальным и составляющим коммерческую тайну; - предупреждения и противодействия коррупции Принятие организационных и технических мер, по	Постоянно При приеме работника на работу	Директор муниципального казенного учреждения дополнительного образования
---	--	---	--	---	--	--

				предотвращению возможности несанкционированного доступа к информационным ресурса/ материальным носителям информации Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
Прием на работу Выполнение работы, определенной трудовым договором Увольнение	Назначение на должность, освобождение от должности работников, определение их обязанностей, заключение с ними трудовых договоров.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу Назначение на должность лица, не соответствующего квалификационным требованиям Конфликт интересов при приеме на работу/ при выполнении	Директор муниципального казенного учреждения дополнительного образования	Проведение собеседования при приеме на работу Согласование с Учредителем решения о приеме на работу Ознакомление работников под ропись с нормативными правовыми актами, методическими рекомендациями и иными материалами	Постоянно, при приёме на работу Постоянно, при приёме на работу Постоянно, при приёме на работу	Директор муниципаль ного казенного учреждения дополнител ьного образования Администра ция Грибановск ого муниципаль

Принятие решений об использовании бюджетных средств	Использование бюджетных средств	Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств.	Директору муниципального казенного учреждения дополнительного образования	Внутренний финансовый контроль Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, регулируемыми отношения в сфере бухгалтерского учета, в сфере закупок товаров, работ, услуг Размещение в установленном порядке на официальных сайтах https://www.bus.gov.ru/ и http://zakupki.gov.ru/ информации о деятельности, о закупках и заказах, бухгалтерской отчетности учреждения Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно Ежегодно Ежеквартально	Специалист администрации Грибановского муниципального района, осуществляющий внутренний финансовый контроль
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального казенного учреждения	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального казенного учреждения	Осуществление закупки, в которой нет объективной потребности	Директор муниципального казенного учреждения дополнительного образования	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации	Постоянно	Директор муниципального казенного учреждения

дополнительного образования	учреждения	Необоснованное завышение объема закупаемых товаров, работ, услуг Необоснованное ограничение конкуренции по отношению к участникам закупки Размещение заказа с ограничениями для российских производителей В документации указываются такие технические подробности заказа, которые делают возможным закупку только одной конкретной товарной позиции или услуги Размещение закупок с избыточными потребительскими свойствами Начальная (максимальная) цена контракта не обоснована или обоснована некорректно, без	образования	Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров, технических заданий Запрет для заказчика, специалиста по закупкам, членов закупочной комиссии предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками со Стороны Учредителя мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности) Разъяснение работникам обязанности	Постоянно Постоянно 1 раз в полугодие Ежеквартально	учреждения дополнительного образования
--------------------------------	------------	--	-------------	--	---	--

		использования принятых методов расчета Несоответствие начальной (максимальной) цены контракта рыночным ценам, которое может выражаться в необоснованном завышении или занижении цены Неверно составленные документы закупки (ошибки в итоговом протоколе, перечне обязательных сведений, датах и времени проведения процедур) Проведение вместо аукциона конкурса для включения качественных показателей Написание документации заказа в нераспространенных текстовых редакторах и защита документации от чтения паролем Ограничение возможности поиска и копирования		уведомлять об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
--	--	---	--	--	---------------	--

		информации в документации заказчика Необоснованное упрощение (усложнение) существенных условий контракта, в том числе предмета и сроков исполнения Срок исполнения заказа сокращен так, что без готового решения контракт не может быть исполнен Искусственное дробление закупки на несколько отдельных с целью упрощения способа закупки Объединение большого объема разноплановых товаров, работ, услуг в один лот Однотипные работы по контракту должны быть выполнены на большом количестве объектов Включение завышенных требований к исполнителю заказа в отношении опыта,				
--	--	---	--	--	--	--

		наличия лицензий, сертификатов и т.д., не относящихся к сути контракта В требованиях к исполнителю прописывается необходимость получения документов от организации, аффилированной к конкретному исполнителю или заказчику Отклонение заявок отдельных участников по формальным признакам в связи с отсутствием документов, которые не указаны в минимальной номенклатуре сведений, необходимых для участия в заказе				
Оплата труда	Оплата труда работников, применение к ним мер поощрения и взыскания.	Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на	Директор муниципального казенного учреждения дополнительного образования	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда. Разъяснение руководству учреждения об	Постоянно Ежегодно	Директор муниципального казенного учреждения дополнительного образования

		рабочем месте		ответственности за совершение коррупционных правонарушений		Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)
Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального казенного общеобразовательного учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Дарение подарков, получение подарков, злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо	Директор муниципального казенного учреждения дополнительного образования, заместители директора	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений Мероприятия внутреннего контроля Проведение проверок по соблюдению требований к служебному поведению работников муниципального	Постоянно Ежеквартально Ежегодно Ежегодно	Директор муниципального казенного учреждения дополнительного образования

		незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение [указанных] деяний от имени или в интересах юридического лица Бездействие в случаях, требующих принятия решения в соответствии с должностными обязанностями		учреждения и предотвращению или урегулированию конфликта интересов при наличии на то соответствующих оснований		
Составление, заполнение документов, справок, отчетов	Составление отчетности, справок о деятельности муниципального Учреждения	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах, справках, отчетах Нарушение сроков предоставления документов, справок, отчетов	Директор муниципального казенного учреждения дополнительного образования	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно	Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения)
Прием в образовательное учреждение	Прием в образовательное учреждение	Нарушение требований законодательства при приеме в образовательное учреждение	Директор муниципального казенного учреждения дополнительного образования, заместители директора	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение	Постоянно	Директор муниципального казенного учреждения дополнительного образования

				ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений		ьного образования
Аттестация обучающихся	Аттестация обучающихся	-необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости; -завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	Педагоги дополнительного образования	Контроль организации и проведения промежуточной и итоговой аттестации Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно	Директор муниципаль ного казенного учреждения дополнител ьного образования

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации в МКУК «МБ Грибановского муниципального района»

Наименование коррупционно-опасной функции	Критические точки (элементы (этапы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений)	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности с высоким коррупционным риском (участие каких должностных лиц необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным)	Меры по минимизации коррупционных рисков	Сроки реализации мер по минимизации коррупционных рисков	Лицо, ответственное за реализацию мер по минимизации коррупционных рисков
Организация деятельности муниципального учреждения	Общее руководство деятельностью учреждения.	Использование должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей руководителя/работника и/или его родственников либо его личной заинтересованности	Директор, заведующие структурных подразделений учреждения	Информационная открытость муниципального учреждения Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно Постоянно Ежеквартально	Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения) (заместитель главы администрации курирующий данное направление)
Работа со служебной информацией и документами	работа с входящей/исходящей информацией	Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам	Директор, Бухгалтер Методист	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального	Постоянно	Директор муниципального учреждения

	Учреждения	информации/ сведений ограниченного доступа, полученных при выполнении должностных обязанностей Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам/ материальным носителям информации, незаконное копирование электронных файлов/документов Преднамеренное искажение в личных или групповых интересах информации/ сведений, полученных при выполнении должностных обязанностей, в том числе при удачной попытке несанкционированного доступа	Заведующий структурным подразделением учреждения	учреждения, Ознакомление работников под роспись с положениями законодательства Российской Федерации и локальными актами муниципального учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции Принятие организационных и технических мер, по предотвращению возможности несанкционированного доступа к информационным ресурсам/ материальным носителям информации Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	При приёме работника на работу Ежегодно	
--	------------	--	--	--	---	--

Прием на работу Выполнение работы, определенной трудовым договором Увольнение	Назначение на должность, освобождение от должности работников, определение их обязанностей, заключение с ними трудовых договоров.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу Назначение на должность лица, не соответствующего квалификационным требованиям Конфликт интересов при приеме на работу/ при выполнении работы, определенной трудовым договором/ при увольнении	Директор	Проведение собеседования при приеме на работу Согласование с Учредителем решения о приеме на работу Ознакомление работников под роспись с нормативными правовыми актами, методическими рекомендациями и иными материалами по вопросам противодействия коррупции Проведение не реже 1 раза в год тестирования работников на знание основ законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Постоянно, при приеме на работу Постоянно, при приеме на работу Постоянно, при приеме на работу Ежегодно	Директор муниципального учреждения Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения) (заместитель главы администрации курирующий данное направление)
Учет и целевое использование материальных и нематериальных ресурсов муниципального учреждения	Управление и распоряжение имуществом Учреждения	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества учреждения; Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта;	Директор, Бухгалтер	Внутренний финансовый контроль со стороны Учредителя учреждения за правильностью оформления хозяйственных операций, соблюдением установленного	1 раз в полугодие	Главный специалист администрации Грибановского муниципального района, осуществляющий внутренний финансовый контроль

		Ненадлежащее исполнение обязанностей по осуществлению контроля за сохранностью имущества муниципального учреждения		порядка ведения бухгалтерского, налогового, статистического учета Проведение в установленном порядке инвентаризации имущества муниципального учреждения	Ежегодно	
Принятие решений об использовании бюджетных средств	Использование бюджетных средств	Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств.	Директор	Внутренний финансовый контроль Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, регулирующих отношения в сфере бухгалтерского учета, в сфере закупок товаров, работ, услуг Размещение в установленном порядке на официальных сайтах https://www.bus.gov.ru/ и http://zakupki.gov.ru/ информации о деятельности, о закупках и заказах, бухгалтерской отчетности учреждения Разъяснительная	Ежегодно Ежегодно	Главный специалист администрации Грибановского муниципального района, осуществляющий внутренний финансовый контроль

				работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально	
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения	Осуществление закупки, в которой нет объективной потребности Необоснованное завышение объема закупаемых товаров, работ, услуг Необоснованное ограничение конкуренции по отношению к участникам закупки Размещение заказа с ограничениями для российских производителей В документации указываются такие технические подробности заказа, которые делают возможным закупку только одной конкретной товарной позиции или услуги Размещение закупок с избыточными	Директор	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров, технических заданий Запрет для заказчика, специалиста по закупкам, членов закупочной комиссии предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками со Стороны Учредителя мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального учреждения на предмет возможного совершения	Постоянно Постоянно Постоянно 1 раз в полугодие	Директор муниципального учреждения

		потребительскими свойствами Начальная (максимальная) цена контракта не обоснована или обоснована некорректно, без использования принятых методов расчета Несоответствие начальной (максимальной) цены контракта рыночным ценам, которое может выражаться в необоснованном завышении или занижении цены Неверно составленные документы закупки (ошибки в итоговом протоколе, перечне обязательных сведений, датах и времени проведения процедур) Проведение вместо аукциона конкурса для включения качественных показателей Написание документации заказа в нераспространенных текстовых редакторах и		коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности) Разъяснение работникам обязанности уведомлять об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежеквартально Ежеквартально	
--	--	--	--	---	---	--

		защита документации от чтения паролем Ограничение возможности поиска и копирования информации в документации заказчика Необоснованное упрощение (усложнение) существенных условий контракта, в том числе предмета и сроков исполнения Срок исполнения заказа сокращен так, что без готового решения контракт не может быть исполнен Искусственное дробление закупки на несколько отдельных с целью упрощения способа закупки Объединение большого объема разноплановых товаров, работ, услуг в один лот Однотипные работы по контракту должны быть выполнены на большом количестве объектов				
--	--	--	--	--	--	--

		Включение завышенных требований к исполнителю заказа в отношении опыта, наличия лицензий, сертификатов и т.д., не относящихся к сути контракта В требованиях к исполнителю прописывается необходимость получения документов от организации, аффилированной к конкретному исполнителю или заказчику Отклонение заявок отдельных участников по формальным признакам в связи с отсутствием документов, которые не указаны в минимальной номенклатуре сведений, необходимых для участия в заказе				
Оплата труда	Оплата труда работников, применение к ним мер поощрения и взыскания.	Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат Оплата рабочего времени в полном	Директор	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда. Разъяснение	Постоянно	Директор муниципального учреждения

		объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте		руководству учреждения об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно	Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения) (заместитель главы администрации курирующий данное направление)
Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Взаимодействие с должностными лицами в ИОВО, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях. Представительство интересов муниципального учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах	Дарение подарков, получение подарков, злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение	Директор	Соблюдение антикоррупционной политики муниципального учреждения Разъяснение работникам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений Мероприятия внутреннего контроля Проведение проверок по соблюдению требований к служебному поведению работников муниципального учреждения и	Постоянно Ежеквартально Ежегодно Ежегодно	Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения) (заместитель главы администрации курирующий данное направление)

		[указанных] деяний от имени или в интересах юридического лица Бездействие в случаях, требующих принятия решения в соответствии с должностными обязанностями		предотвращению или урегулированию конфликта интересов при наличии на то соответствующих оснований		
Составление, заполнение документов, справок, отчетов	Составление отчетности, справок о деятельности муниципального Учреждения	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах, справках, отчетах Нарушение сроков предоставления документов, справок, отчетов	Директор, Бухгалтер Методист Заведующий структурным подразделением учреждения	Внутренний контроль за исполнением должностных лиц учреждения должностных обязанностей Разъяснение ответственным лицам муниципального учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ежегодно	Администрация Грибановского муниципального района (учредитель муниципального учреждения) (заместитель главы администрации курирующий данное направление)

